



LABORAL

Revista del Colegio
Oficial de Graduados
Sociales de Málaga
y Melilla

**El desarrollo de la
reforma laboral en
manos de los graduados
sociales, profesión
esencial.**



1/6

Este número es indicativo del riesgo del producto siendo 1/6 indicativo de menor riesgo y 6/6 de mayor riesgo.

Banco Santander está adscrito al Fondo de Garantía de Depósitos de Entidades de Crédito. Para depósitos en dinero el importe máximo garantizado es de 100.000 euros por depositante en cada entidad de crédito.



En el Santander os tenemos en cuenta.

Por ello, tenemos una cuenta que se adapta a ti: la **Cuenta Justicia** Santander, **sin comisión de administración ni mantenimiento de la cuenta¹, sin comisión por transferencias en euros, nacionales y UE² solo por pertenecer a este Colectivo, y con las tarjetas*:**

- **Tarjeta One Débito**
Comisión de emisión y mantenimiento: 0€
- **Tarjeta de Crédito All in One³**
Comisión de emisión y mantenimiento: 0€

También tenemos una **oferta preferente de financiación** para ti.

Infórmate en el **915 123 123** o en nuestras oficinas.

1. TIN 0%. TAE 0% cumpliendo condiciones para un supuesto en el que se mantenga de forma constante durante 1 año un saldo diario de 7.000€, aplicando un tipo de interés nominal anual de 0% y una comisión de mantenimiento de 0€. 2. Exentas las transferencias en euros, nacionales y UE. No aplica a urgentes e inmediatas. *Consulta resto de condiciones en tu oficina más cercana. 3. TIN 18%. TAE: **19,56%**, calculada conforme al sistema de amortización en cuotas constantes, considerando un importe dispuesto de 1.500€ y una comisión de emisión y mantenimiento de 0€. Importe total adeudado 1.650,24€ a devolver en 12 cuotas mensuales de 137,52€. Adicionalmente se cobrarán las comisiones, en su caso, asociadas a las operaciones realizadas.

ACTIVIDAD COLEGIAL P.6
INSTITUCIONAL P.16
DISPOSICIONES NORMATIVAS P.22
COLABORACIONES P.50
FORMACIÓN P.58
DIFUSIÓN MEDIÁTICA P.66
ESPACIO CULTURAL P.80

Publicación 62/2022

Revista del Colegio
Oficial de Graduados
Sociales de Málaga
y Melilla

LABORAL

Junta de Gobierno

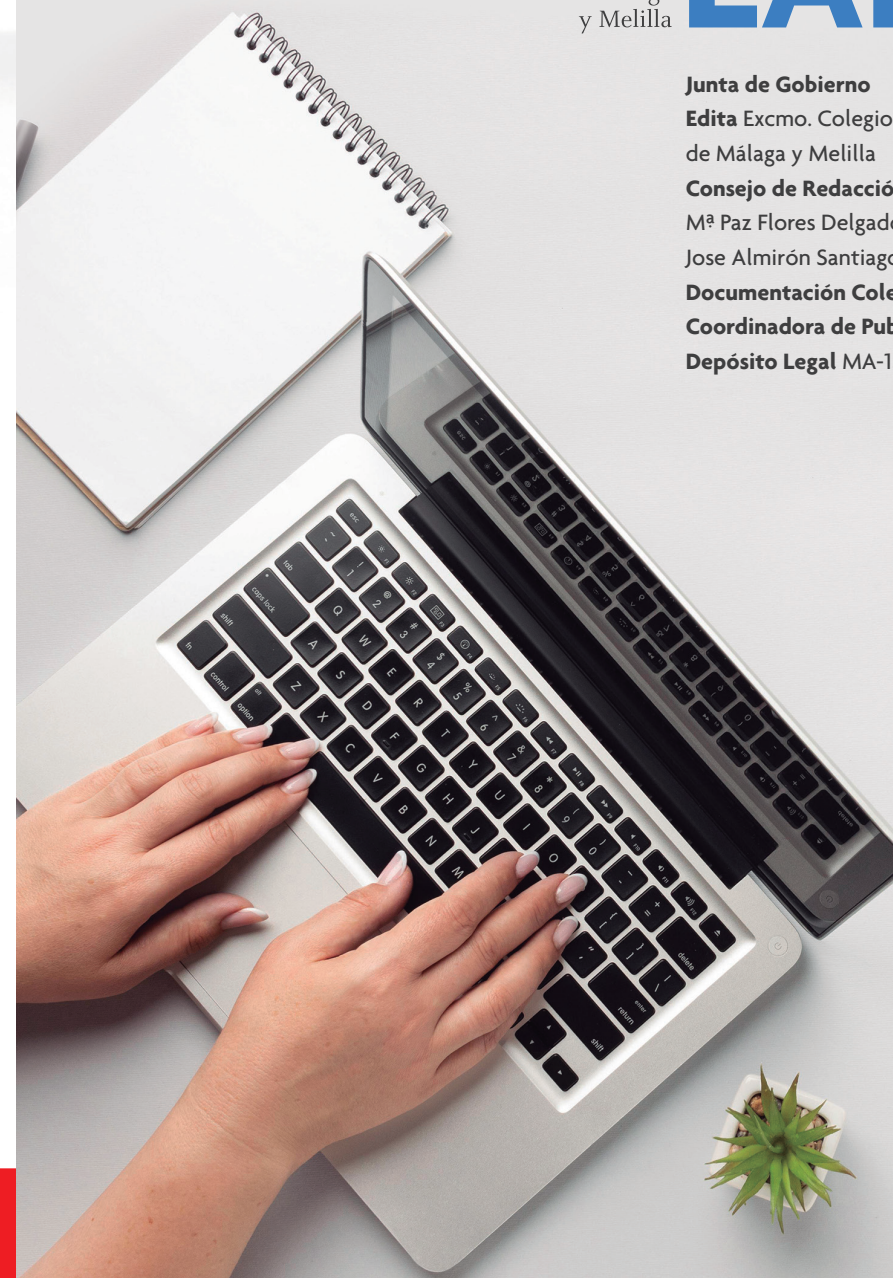
Edita Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Málaga y Melilla

Consejo de Redacción Eduardo Ruiz Vegas, Alfonso Urbano, M^ª Paz Flores Delgado, Jesús Gea Cámara, Francisco Ballesteros Cristeta, Jose Almirón Santiago y Paz L. Requena

Documentación Colegial Secretaría General y Gabinete de Comunicación

Coordinadora de Publicaciones Paz L. Requena

Depósito Legal MA-1589-2011





En esta ocasión, intervengo por primera vez como presidente del colegio, pues, en ocasiones anteriores, he tenido la oportunidad de poder dirigirme a ti como vicepresidente 1º, lo cual, me supone ahora, un gran honor y una mayor responsabilidad.

Lo primero que quiero resaltar es mi sincero agradecimiento a mi antecesor, Juan Fernández, también buen amigo, por su enorme y gran labor al frente de esta institución, que me ha demostrado su apoyo, del que he aprendido mucho y me ha abierto todas las puertas para seguir avanzando en esta tarea colegial, y resaltar el emotivo homenaje que pudimos disfrutar con él, sus amigos y compañeros el 16 de junio. También quiero tener un entrañable recuerdo a Agustín del Castillo quien inicialmente confió en mí, recién llegado a la junta de su mano, y el que me permitió desarrollar junto a mis compañeros, todas las iniciativas que por aquellos años de su mandato puse en marcha, y que aún hoy seguimos haciéndolas crecer entre todos.

Quiero expresar desde este cargo de responsabilidad, que ahora me toca llevar, que sigo con la misma ilusión del primer día que di el paso de sumarme a la junta de gobierno de este colegio, hace ya más de 16 años, y con el decidido propósito de continuar una gran labor, llevada a cabo por mis antecesores, así como de procurar la mejora continua de la profesión y en concreto, del Colegio de Málaga y Melilla.

En estos días, hemos celebrado tres grandes acontecimientos, como han sido la jura de colegiados, la jura de la nueva junta de gobierno y los nombramientos de colegiados de honor.

Es, por ello, que desde aquí quiero dar la enhorabuena por haber jurado o prometido los que os habéis incorporado a la profesión, pues, ya sois graduados sociales plenos, y eso es muy importante. Después de tantos años invertidos en la formación del Grado en Relaciones Laborales y RRHH, así como en el Máster de posgrado, y como en el curso de Aula Práctica, que creo que casi todos lo habéis realizado, ha llegado la hora de la verdad. El momento para el que habéis dedicado mucho esfuerzo personal y también para el que vuestras familias han colaborado mucho con su apoyo. Pero debéis estar tranquilos porque sois una generación de nuevos graduados sociales muy bien preparados, eso me consta. Así que os enfrentáis a un escenario nuevo, que es la cruda realidad, a la que iréis adaptando vuestra personalidad conforme avancéis en la experiencia del día a día, el cual, no va a ser nada fácil, pues, ya sabéis que esta profesión es extremadamente cambiante y requiere un extraordinario esfuerzo permanente. Además, ser graduado social, supone desarrollar una actividad que palpa la realidad de nuestro entorno de manera muy vital, pues, nuestra labor de acompañar a las empresas en la gestión tanto administrativa, jurídica y como en la de sus relaciones con los trabajadores es muy exigente. También nuestra incesante relación con las administraciones públicas, con las que últimamente estamos sufriendo un claro déficit de atención, pues, el cierre de las oficinas durante la pandemia ha

supuesto un antes y un después determinante en la atención, tanto al ciudadano como al profesional, situación que va recuperando lentamente la normalidad, pero que aún están bastante en precario, y los visos no parecen muy favorables, dada la falta de medios personales que tienen, lo que nos hace enfrentarnos a dificultades mayores para realizar nuestro trabajo. Pero el ámbito en el que nos desarrollamos profesionalmente es de una gran importancia, pues, aunque ya era una profesión esencial antes de la pandemia, con ella, ya ha quedado certificado y eso significa, que la sociedad necesita la actuación de los graduados sociales, aunque por el nombre no nos conozcan mucho, pero como una profesión extremadamente usada.

Así que os reconozco el mérito de haber dado el paso adelante, de vuestra valentía y de vuestro empuje, para trabajar por una profesión esencial, y por una profesión que necesita de una verdadera vocación para llevarla adelante.

Y, sabéis, que no estáis solos, que vuestro colegio siempre os va a ayudar, tenéis a muchos compañeros y compañeras siempre dispuestos a acompañaros en cualquier momento para lo que necesitéis.

También, os animo a que viváis el Colegio intensamente, pues, más allá de la obligación de la colegiación para ejercer, el Colegio os ofrece mucho más, desde participar en el servicio de orientación gratuito en la Ciudad de la Justicia, donde podéis ir adquiriendo unas experiencias muy interesantes, hasta acudir a los numerosos cursos de formación, a las actividades deportivas, a las culturales, a las tertulias profesionales, a los desayunos de colegiados, colaborar con las distintas comisiones de la junta de gobierno y en todo aquello que el colegio de forma constante ofrece, os hará crecer como personas y como profesionales, nunca penséis que es una pérdida de tiempo estar en el colegio, es todo lo contrario, ganáis en conocimiento pero también en hacer amistades y compañerismo, lo que al final, será vuestro mayor tesoro.

En definitiva, deseo que disfrutéis de la profesión, a pesar de todo lo que os va a exigir, que sepáis compartirla con la familia y los amigos, pues, por mucho que os suponga de dedicación el día a día, nunca olvidéis de mantener un equilibrio con vuestro entorno más cercano. La profesión de graduado social es apasionante, así que habéis elegido una gran manera de vivir, enhorabuena y siempre adelante.

Para seguir comentando este otro gran acontecimiento, como es la jura de la nueva junta de gobierno, quiero poner de relieve que nuestra principal atención es mantener nuestro legado, el que hemos recibido por el esfuerzo de todos los compañeros y compañeras desde el inicio de nuestro colegio, y del que en los años que he conocido

siendo parte de la junta de gobierno he podido constatar, que es un gran grupo de personas que han logrado poner nuestro Colegio en el lugar que ocupa. Para mí es una enorme suerte haber vivido esta gran amistad que se disfruta tanto con los más veteranos como con las nuevas incorporaciones. Un maravilloso grupo de personas, que a pesar de los años que llevamos trabajando intensamente, siempre mantiene un tono positivo, colaborador, de una gran generosidad, de amor por la profesión, de dedicación hasta límites increíbles, de ayudar al compañero, de sacrificio y de honestidad. Por ello, nuestra principal labor es cuidar la salud del grupo, pues lo demás viene solo.

Las actividades que durante años venimos desarrollando en el Colegio, que son muchas y muy variadas, se unen a las nuevas que se están preparando para sacarlas adelante, y que tiene por objetivo mejorar la profesión, darla más a conocer y que la operativas del colegio sean más eficientes.

Por último, de estos tres acontecimientos que antes hacía referencia, y no menos importante, quiero referirme a los nombramientos de colegiados de honor de 2022, son seis personas, que más allá de sus cargos, han hecho lo imposible por ayudar a nuestro colectivo, para poder sacar adelante, tanto y tan complicado trabajo en los tiempos de la pandemia por el Covid-19, ellos, son, como ya conoces: TGSS: D. Oscar Bujalance y D. Sixto Bastazo; AUTORIDAD LABORAL: D.ª Carmen Mercado; SEPE: D. Fernando Bueno; INSS: D. Luis Fernando García; ITSS: D. Alfonso Conejo. A todos ellos, nuestro enorme agradecimiento.

También, quiero resaltar que tenemos una extraordinaria relación con la universidad, en concreto, con nuestra facultad de estudios sociales y del trabajo, que con el grado de relaciones laborales y recursos humanos, así como con el máster de consultoría laboral y aula práctica, participamos de manera activa, y también, en la realización de las jornadas jurídicas y de RRHH que cada año celebramos en sus instalaciones, pero como somos inconformistas, por naturaleza, ya estamos planteando nuevos retos de colaboración, para facilitar el tránsito de los estudiantes a la colegiación, lo cual es esencial para que los egresados puedan alcanzar el fruto de su formación.

Así que, desde estas letras, os pido a todos los colegiados y colegiadas, que viváis el colegio, os pido, vuestro apoyo para este grupo de personas que formamos la junta de gobierno, y que seguro que, entre todos, conseguiremos seguir adelante, y que cada vez seamos un colectivo con mayor relevancia en la sociedad que nos ha tocado vivir.

Un enorme abrazo

Eduardo Ruiz Vegas
Presidente del Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales
de Málaga y Melilla

EDUARDO RUIZ VEGAS NUEVO PRESIDENTE DEL COLEGIO DE GRADUADOS SOCIALES DE MÁLAGA Y MELILLA



Eduardo Ruiz Vegas, única candidatura presentada, ha tomado posesión de su cargo como presidente del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Málaga y Melilla a las 21'00 horas de este viernes 22 de abril tras el proceso electoral celebrado esta tarde en la sede colegial.

“Un honor iniciar esta nueva etapa con un extraordinario equipo y seguir trabajando por la profesión de graduado social” han sido las primeras palabras de Eduardo Ruiz tras jurar su cargo.

En estas elecciones también han sido elegidos el resto de los miembros de la junta de gobierno para los próximos cuatro años que, tras el recuento de los votos presenciales y por correo.

De este modo, finaliza el mandato de 12 años de Juan Fernández Henares como máximo responsable de la institución y 22 como miembro de la Junta de Gobierno. En sus palabras de despedida Fernández ha dicho “toda mi lealtad para el nuevo presidente y su junta de gobierno. He estado y estaré siempre al lado del colegio.

El presidente del Consejo General de Graduados Sociales, Ricardo Gabaldón a estado presente en el acto y ha felicitado personalmente al nuevo presidente mostrándole todo su apoyo y colaboración.



Jesús Gea Cámara
Vicepresidente 1º



José Almirón Santiago
Vicepresidente 2º



Francisco Silva González
Secretario General



Juan Alfonso Urbano Moreno
Tesorero



Sergio Bautista Sánchez
Vicesecretario



María Paz Flores Delgado
Interventora | Contadora



Rafael Pozo Sánchez
Relaciones Institucionales



Andrés Cabeza Quero
Formación



Ana Arenas Acris
Redes Sociales



José Miguel Carrión Fernández
Ética | Deontología



Virginia E. Cardeñas Porta
Aula Práctica y relaciones con la FEST (Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo)



Juan José Luque Gómez
Relaciones con los colegiados



María José Benítez Ramírez
Vocal



Paloma Rengel González
Vocal



Lourdes Sánchez Gil
Delegada en Melilla



Eduardo Ruiz Vegas
Presidente



Desayuno celebrado en Marbella, 11 febrero



Desayuno celebrado en Benalmádena, 11 marzo

DESAYUNOS LABORALES

Continuamos haciendo kilómetros. Este 2022 cumplimos 15 años de Desayunos de Colegiados recorriendo la provincia de Málaga con más de 70 desplazamientos desde que comenzáramos esta aventura en 2006.

LA REFORMA LABORAL

Cómo podrán imaginar la nueva Reforma Laboral y sus novedades han copado el interés de la mayoría de los eventos formativos que hemos realizado y en los Desayunos el tema principal de debate. Marbella inauguraba, el 11 de febrero, la XV edición y 55 compañeros desplazados desde la comarca y otros puntos de la capital como Campanillas participaron en este encuentro con muchas preguntas e incertidumbres ante la aplicación de la nueva norma. Al respecto, el profesor del Departamento de Derecho del Trabajo de la UMA, Francisco Vigo nos ayudaba a entender cómo aplicar la norma ante la gran inseguridad jurídica.

Tras una puesta en común, muy intensa, entre el profesor Vigo y los compañeros, el vicepresidente del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Málaga y Melilla, Eduardo Ruiz anunciaba la incorporación de dos propuestas, una del Consejo General y otra del Colegio de Málaga, al texto definitivo de la Reforma Laboral. Ruiz añadía **“tenemos que celebrar este gran logro y recordar que el trabajo duro y la unión del colectivo mejora nuestro día a día como profesionales, así como la vida de los ciudadanos”**.

La convocatoria de este desayuno de trabajo se ha hecho extensible a los Graduados Sociales de Istán, Benahavís, Estepona y Ojén.

En este enlace la noticia emitida en Marbella TV <http://rtvmarbella.tv/television/marbella-noticias/viernes-11-febrero/>

Justo al mes siguiente nos desplazamos hasta Benalmádena para encontrarnos con compañeros de la zona incluyendo Torremolinos y Fuengirola con los mismos objetivos. Explicar con todo detalle los nuevos aspectos de la Reforma Laboral y conocer de primera mano las necesidades propuestas e inquietudes del colectivo.

Esta Corporación de Derecho Público forma parte de las Profesiones Jurídicas participando en el día a día de este cambiante mundo que es el laboral. Sin ir más lejos, y según datos aportados por la Tesorería General de la Seguridad Social y el SEPE el 85% de los ERTES y demás procedimientos laborales realizados durante la pandemia han sido tramitados por los Graduados Sociales y en la actualidad gestionamos las Relaciones

LabORALES de 160.000 trabajadores y el 90% de las PYMES malagueñas. Una intensa andadura en la que Trabajadores, Empresarios y Administración hemos forjado parte de la historia más reciente de Málaga en su ámbito laboral, empresarial, económico y social. Y es que el Graduado Social es el único experto universitario en Derecho del Trabajo, Seguridad Social y Recursos Humanos.

El camino hacia nuestra profesión



Dirigido a alumnos del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

- Acceso a zona web restringida
- Acceso a datos y ofertas conseguidas para el colectivo
- Actividades formativas
- Carnet personal de precolegiado
- Recepción de circulares, notas de prensa, revista, etc.



Excmo. Colegio Oficial
Graduados Sociales
de Málaga y Melilla



En la imagen vemos a miembros de la Junta de Gobierno junto al portavoz del grupo municipal socialista en el ayuntamiento de Málaga, Daniel Pérez Morales; al diputado en el Congreso, Juan Carlos Durán Peralta y a la secretaria general de Autónomos y miembro de la ejecutiva del PSOE de Málaga, María José Sánchez Aranda.



Eduardo Ruiz, Jesús Gea, Virginia Cardeñas y Juan Fernández en el salón de actos.

ENCUENTRO POLÍTICO

El 10 de febrero, la sede acogió un encuentro con políticos socialistas que tenían interés en conocer las necesidades y objetivos del colectivo.

Respecto a lo primero, en la reunión mostramos nuestras inquietudes con el cierre de la administración pública, la falta de asistencia presencial y la dificultad de los profesionales para contactar por teléfono. Para los Graduados Sociales es imprescindible tener un canal de comunicación y asistencia presencial porque somos colaboradores de la administración. Otra de las cuestiones prioritarias es mejorar la comunicación con las comisarías de policía de Málaga para obtener las citas con extranjería. Algo muy complicado en estos momentos.

En cuanto a los objetivos continuamos pico y pala reclamando por derecho la incorporación real y práctica de la profesión al turno de oficio, a través de la representación técnica gratuita en la jurisdicción social, y por otro lado la posibilidad de firmar los recursos de casación en unificación de doctrina ante el TS. Por otro lado, recordamos la necesidad de reformar la Ley de Colegios Profesionales de Andalucía porque somos la única Comunidad Autónoma donde no se permite que los no ejercientes puedan formar parte de las juntas de gobiernos.

¡QUEREMOS CONOCER EL COLEGIO!

Sonia, finalizando su Trabajo Fin de Grado; Raquel hace lo propio con su Trabajo Fin de Máster y Sofia, precolegiada. Son tres mujeres que hoy han visitado la sede colegial de calle Compañía para conocer de cerca como funcional el Colegio, su junta directiva, y los diferentes órganos colegiales a nivel, local, provincial, autonómico y nacional. Juan Fernández, les ha hablado de algunos detalles sobre la profesión y la historia del colegio,





Estas son las cuestiones recepcionadas en secretaría que trasladamos a la directiva y a continuación las sugerencias que afectarían desde un punto de vista general a todo el colectivo.

- **Atención presencial** para profesionales con cita previa. Aun siendo conscientes de que dicha decisión viene impuesta desde el Ministerio, hemos manifestado nuestra intención de dejar constancia en todas las reuniones de esa petición.

- Se plantearon **incidencias sobre el funcionamiento de CASIA**, insistiendo en la necesidad de que se ponga en marcha la posibilidad de RESPONDER. De esta forma cualquier incidencia en la resolución del CASIA podrá ser trasladada por los colegidos sin tener que abrir un nuevo CASIA.

- Como **medidas que apoyen la conciliación familiar y laboral** de los colegidos, evitar la publicación de los Boletines de Noticias RED los viernes, así como modificar el plazo para comunicar las bajas y variaciones de datos a 3 días hábiles, lo que nos permitiría evitar movimientos que coincidan en fines de semanas o festivos. Estas medidas han sido también planteadas por el Consejo General a la Dirección General de la TGSS.

- Se traslado nuestro malestar por las **liquidaciones rectificativas** que se están recibiendo de hace varios años, con deudas de céntimos, así como la petición de datos a las empresas en relación con cotizaciones atrasadas. Entendemos que esas modificaciones se deberían realizar de oficio por la propia TGSS.

- Sigue sin funcionar el **informe de porcentaje de plantilla media** para la contratación de discapacitados desde el 2018.

Por parte de la TGSS, se nos facilitó la siguiente información:

- **Casias recibidos** en lo que va de año **17845**.

- **Inadmitidos 3275** (algo menos del 20%).

- **89 pendientes** de resolver a la fecha de reunión.

- Plazo medio de **respuesta 15,68 h**.

- **13.382 estimados**, de los cuales 55 parciales.

- Muchas de las **inadmisiones** se deben a que se solicita tramitar por CASIA cuestiones que no están en sistema red, no están disponible para los autorizados red, por ejemplo, cambio de DNI de un trabajador.

- **Problemas con empleadas de hogar**, sobre todo en casos de familias numerosas, no se han aplicado las bonificaciones. Se harán las devoluciones de oficio.

- Las **liquidaciones rectificativas** con deudas de céntimos se estuvieron emitiendo por unos días, pero no generan deudas a las empresas.

- Respecto de las **liquidaciones complementarias** que se están recibiendo con requerimiento de información de periodos antiguos, el día antes de la reunión recibieron información desde Madrid, la mayoría de las comprobaciones, se realizarán de oficio. No obstante, van a preparar un informe para enviarlo al colegio y se remitirá a todos los compañeros.

- Respecto a la **Orden de cotización 2022**, las diferencias retroactivas por el SMI nuevo, está previsto que se practiquen de oficio, y se pueda pagar sin recargos.



José Almirón, Juan Fernández, Óscar Bujalance, Sixto Bastazo y Rafael Pozo.

SISTEMA RED REUNIÓN DE TRABAJO 31 MARZO 2022

El 31 de marzo la comisión de Seguridad Social del colegio volvía a entrevistarse con los máximos responsables de la dirección provincial de la TGSS tal como está previsto en el convenio de colaboración con el Consejo General.

Planes de **igualdad** para empresas

PON A PUNTO TU EMPRESA EN MATERIA DE IGUALDAD
Y EVITA CUANTIOSAS SANCIONES

La solución adaptada a tu empresa para tu máxima tranquilidad.

Desde el 7 de marzo de 2021 los planes de igualdad son obligatorios para empresas de más de 100 trabajadores. Y el año que viene para empresas entre 50 y 100 trabajadores.

Solicita tu Plan de igualdad en el 952 10 14 94

www.audiolis.com/planes-de-igualdad



Eduardo Ruiz y Juan Fernández junto al presidente de la asociación, Salvador Jiménez y Juan de Villena, Diputado de Recursos Humanos de la Diputación Provincial de Málaga..

PREMIOS ESTRELLA FENIKÉ

Feníké es el nombre de la estrella polar que sirvió de guía a los fenicios para desembarcar en tierras malagueñas. Y este año, es su décimo octava edición ha vuelto de la mano de la Asociación Cultural Zegrí para distinguir a entidades y personas dedicadas a la cultura en Málaga.

Los galardones de esta edición han correspondido a la periodista de SUR Ana Pérez-Bryan, en el apartado de medios de comunicación; la violonchelista Carmen María Elena González, música; la actriz Mabel Escaño, Artes Escénicas; la Cueva de Nerja, como Institución Cultural de la Provincia; la editorial Arguval, en el apartado de Literatura; el Teatro del Soho Caixa Bank, en la categoría Proyección de Málaga; la colección del Museo Ruso, en Cultura y a Antonio Baena Gómez, quien fuera el primer presidente de la Agrupación de Cofradías y que recibió el Escudo de Oro a título póstumo.



DISTINCIONES COLEGIO MÉDICOS

El 18 de mayo, el Colegio de Médicos de Málaga otorgaba sus premios principales para reconocer a personas e instituciones con estrecha vinculación con la medicina y la entidad colegial. En la imagen Jesús Gea junto al presidente anfitrión, Pedro Navarro momentos antes de comenzar el evento.



CAMBIO DE IMAGEN COLEGIO DE ABOGADOS

Ana Arenas y Francisco Silva acuden a la presentación de la nueva imagen corporativa del colegio de abogados de Málaga.

Además del rediseño de la web, el cambio más significativo es el del logo, que pasa de recoger la denominación "Colegio de Abogados de Málaga" a "Abogacía de Málaga", un término que representa al conjunto de abogados y abogadas en ejercicio.

400 AÑOS DE HISTORIA CONSULAR EN MALAGA

El Aula de Mecenazgo del Cuerpo Consular acreditado en Málaga y la Fundación Unicaja, han presentado su programa de actividades para 2022. Entre las actividades se encuentran una jornada académica sobre la función consular contemporánea y una exposición con la historia de los consulados actuales con sede en Málaga.

El objetivo es impulsar un entorno académico que fomente actividades en el campo de las relaciones institucionales y la internacionalización de la Universidad de Málaga, especialmente en relación con los países que cuentan con representación consular en la provincia malagueña.

El acto, celebrado en el Salón de Actos de Unicaja, ha contado con la participación de Magdalena Martín, directora académica del Aula; Rafael Pérez Peña, decano del Cuerpo Consular de Málaga; Francisco Cañadas Barón, responsable de Publicaciones y Premios de la Fundación Unicaja y el presidente del colegio de Graduados Sociales, Eduardo Ruiz Vegas, quién los acompaña en la imagen.



Seis días después, el 26 de abril tenía lugar una de las actividades programadas con motivo del 50 aniversario de la Convención de Ginebra sobre las Relaciones Consulares. Aquí vemos de izquierda a derecha a Sergio Bautista, Santiago Quijada, Rafael Pérez y Eduardo Ruiz.



Juan Fernández, a la derecha de la foto de familia con mascarilla blanca.

MÁLAGA ABANDERA LA MEDIACIÓN EN ANDALUCÍA

El Punto de Información para la Mediación en Málaga gestiona 340 citas en un año

Así lo ha asegurado el director general de Justicia Juvenil y Cooperación, Francisco Ontiveros, quien ha puesto en valor “el magnífico trabajo que se ha venido realizando desde el PIMA Málaga”.

“Sin duda es una gran noticia por todo lo que implica. En primer lugar, porque demuestra que esta herramienta que hemos puesto en marcha funciona. Si tenemos los mecanismos adecuados se crea esa concienciación hacia la mediación que esta está calando en la Administración de Justicia”, ha afirmado Ontiveros.

La Junta ha destacado que ha adjudicado recientemente la gestión de los PIMA por un importe de 854.210,30 euros durante los dos próximos años, prorrogables otros dos, tras haber superado estos una primera etapa piloto.

Los PIMA se encuentran ubicados en sede judicial, en espacios dotados por la Consejería, para facilitar el acceso a la información para los que acuden a los juzgados en busca de una solución a su conflicto.

“La mediación siempre va a ofrecer una solución mucho más satisfactoria para todas las partes implicadas en el conflicto que una sentencia judicial, que siempre va a estar sometida a lo que establece la Ley. Sin embargo, en la mediación son las propias partes las que con la ayuda del mediador buscan una solución consensuada que satisfaga a todos los implicados”, ha concluido Ontiveros.



LOS NUEVOS JUZGADOS DE LA CAPITAL

El consejero destaca la puesta en marcha del Mercantil 3, el Social 14 y el Contencioso 8, a los que se han incorporado en total 27 funcionarios.

Juan Fernández Henares, ha mostrado su satisfacción por la inauguración del Juzgado Social nº 14 de Málaga, porque “aliviara la carga de trabajo que viene sufriendo la jurisdicción social en nuestra capital, y permitirá que al menos los procedimientos que se turnen en este nuevo Juzgado puedan señalarse en unos plazos razonables”

Por su parte, el consejero de Turismo, Regeneración, Justicia y Administración Local, Manuel Alejandro Cardenete, recordaba durante la visita que “la Consejería que dirige Juan Marín ha invertido 83.000 euros para la adecuación de los inmuebles y la dotación de mobiliario y equipos informáticos, además de la incorporación de 27 funcionarios a los mismos”.

En el caso de los nuevos juzgados malagueños, tanto el Mercantil como el Social se ubican en la Ciudad de la Justicia mientras que el Contencioso ha sido trasladado al edificio que alberga el TSJA en Málaga, en Muelle Heredia, concretamente en la planta baja junto a los números 6 y 7 de la misma jurisdicción.

El consejero ha explicado que “la intención es ir trasladando la jurisdicción Contencioso-Administrativa a Muelle Heredia” para aliviar “los problemas de espacio de la Ciudad de la Justicia”.

En cuanto al reparto del nuevo personal funcionario, ocho se han destinado al juzgado Contencioso-Administrativo, otros ocho al Social y once al Mercantil. Se incorporan así nuevos órganos a tres jurisdicciones distintas, dos de ellas muy necesitadas debido a la pandemia como son la Social y la Mercantil.

En lo que va de legislatura, el Gobierno andaluz ha puesto en marcha 27 juzgados en Andalucía “a pesar de la pandemia”, 5 de ellos en Málaga. Además, ha desplegado un Plan de Choque para minimizar la carga de trabajo por la paralización de la pandemia, con una inversión de 15 millones en toda Andalucía, casi 3'2 para 65 juzgados malagueños.



El decano de procuradores; Antonio José López Álvarez; Juan Fernández Henares; el consejero de Turismo, Regeneración, Justicia y Administración Local, Manuel Alejandro Cardenete; decano de economistas, Juan Carlos Robles Díaz y del colegio de abogados, Salvador González Martín.



APADRINAMOS UNA HABITACIÓN EN LA CASA DE ACOGIDA RONALD MC DONALD PARA MENORES ENFERMOS DE CÁNCER TRATADOS EN EL MATERNO INFANTIL

“Orgulloso, emocionado y agradecido” Estas han sido las palabras de Juan Fernández al ver la placa de los Graduados Sociales junto a una de las 14 habitaciones de la Casa Ronald Mc Donald. Y añadía “Esto ha sido posible gracias a todas las personas que el 18 de noviembre participaron en la Gala Benéfica celebrada en el María Cristina, programada en la XV edición de nuestro Noviembre Cultural y en la que la compañía Teatro Lírico Andaluz interpretó la zarzuela El Barbero de Sevilla”.

JUSTICIA SOCIAL A TRAVÉS DE LA CULTURA

Noviembre Cultural ha cumplido ya 15 años y nació con el deseo de dar espacio y voz a todos aquellos artistas que no lo tienen fácil para dar a conocer sus habilidades al público en general. Aquí los Graduados Sociales ofrecen su sede colegial en el centro histórico de la

ciudad y entre todos organizar y compartir un proyecto cultural con Málaga y los malagueños. Cultura libre, gratuita y de calidad. Cultura que forma ciudadanos y pueblos felices con criterio y capacidad de reflexión, sin prejuicios ni etiquetas.

La Responsabilidad Social Corporativa de los Graduados Sociales es bien conocida por la ciudadanía gracias al Servicio Gratuito de Orientación Jurídico Laboral (2009), la apuesta por las artes a través del Noviembre Cultural (2005), la celebración anual de un concierto benéfico (2015) y la aportación del 0,7% a obras benéficas (2014).



LOS GRADUADOS SOCIALES CON LA SEMANA SANTA DE MÁLAGA

La mañana del lunes 11 de abril levantó con la temperatura más baja que en días anteriores y algunos pensaban que llovería, pero a medida que avanzaban las horas llegaba la tranquilidad. Cuando se abrieron las puertas de la Hermandad de los Gitanos, cuya denominación oficial y completa es Excelentísima, Muy Ilustre y Venerable Hermandad y Cofradía de Nazarenos de Nuestro Padre Jesús de la Columna y María Santísima de la O, nuestros Titulares se presentaron ante una calle Fraile a rebosar de personas embriagas por la emoción. Un día maravilloso que afortunadamente contó con todas las cofradías en la calle Crucifixión, Pasión, Gitanos, Dolores del Puente, Cautivo y Estudiantes.



ENERO DE 2022**Convenios publicados en el B.O.E.**

FECHA	Nº BOLETÍN	CONVENIO
12/01/2022	10	Convenio colectivo del sector de mataderos de aves y conejos. código de convenio n.º 99003395011981.
12/01/2022	10	Convenio colectivo estatal de las empresas de seguridad para el año 2022. (código de convenio n.º 99004615011982).
12/01/2022	10	Convenio colectivo nacional de comercio minorista de droguerías y perfumerías. (Código de convenio: 99100145012014).
12/01/2022	10	IV Convenio colectivo estatal de la industria, las nuevas tecnologías y los servicios del sector del metal (Códg. Conv. 99003435011900).
12/01/2022	10	XXII Convenio colectivo para las sociedades cooperativas de crédito (Código de convenio n.º: 99004835011981).
12/01/2022	10	Corrección de erratas de la Resolución de 2 de noviembre 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registran y publican las tablas salariales para los años 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021 del XXIV Convenio colectivo para oficinas de farmacia (Código de Convenio nº 99003895011981).
14/01/2022	12	Convenio colectivo laboral de ámbito estatal para el sector de agencias de viajes, para el periodo 2019-2022.(99000155011981).
15/01/2022	13	Convenio colectivo estatal para las industrias de elaboración del arroz (código de convenio n.º 99000335011981).
28/01/2022	24	Convenio colectivo estatal del sector de radiodifusión comercial sonora (código de Convenio: 99100095012012).
28/01/2022	24	Actas de los acuerdos que aprueban los resultados de la valoración de los puestos de trabajo correspondientes al arbitraje del primer y segundo semestres de 2014, así como las modificaciones de nivel salarial y definiciones de varias categorías profesionales y la creación de otras nuevas, acuerdos derivados de lo dispuesto en el XI Convenio colectivo de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre-Real Casa de la Moneda.

ENERO DE 2022**Disposiciones publicadas en el B.O.E**

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
03/01/2022	2	Orden HFP/1499/2021, de 28 de diciembre, por la que publican los límites de los distintos tipos de contratos a efectos de la contratación del sector público a partir del 1 de enero de 2022.
04/01/2022	3	Resolución de 23 /12/2021, de la Secretaría General de Formación Profesional, que publica el Acuerdo de la Conferencia sectorial del Sistema de Cualificaciones y Formación Profesional para el Empleo, de 1/12/2021, por la que se aprueba el Acuerdo por el que se aprueban los criterios de reparto y la distribución territorial de los créditos gestionados por comunidades autónomas destinados al desarrollo de acciones de Reskilling y Upskilling de la población activa en el ejercicio presupuestario 2021, en el marco del Componente 20 «Plan estratégico de impulse de la Formación Profesional», del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, para la formación de cualificación y recualificación de la población activa, vinculada a cualificaciones profesionales en sectores estratégicos, cuidado de las personas y zonas en riesgo de despoblación.
04/01/2022	3	Resolución de 22/12/2021, de la Secretaría de Estado de Derechos Sociales, por la que se publica el Acuerdo del Consejo Territorial de Servicios Sociales y del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia, sobre la programación del Fondo Social Europeo Plus, en relación con el objetivo de lucha contra la privación material.
10/01/2022	8	Orden ICT/1521/2021, de 30 /12 que aprueba las bases reguladoras para el programa de ayudas a organismos de investigación y de difusión de conocimientos para proyectos de I+D para dar respuesta a los retos de los destinos turísticos, y se aprueba la convocatoria correspondiente al ejercicio 2021, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
11/01/2022	9	Orden ICT/1524/2021, de 30/12, que establece las bases reguladoras de las ayudas para el Programa “Experiencias Turismo España” y se aprueba su convocatoria para el ejercicio 2021, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
19/01/2022	16	Corrección de errores del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del Mercado de trabajo
19/01/2022	16	Real Decreto 42/2022, de 18 de enero, por el que se regula el Bono Alquiler Joven y el Plan Estatal para el acceso a la vivienda 2022-2025
20/01/2022	17	Orden APA/22/2022, de 17 de enero, sobre el pago específico al cultivo del algodón para la campaña 2022/2023
24/01/2022	20	Real Decreto 45/2022, de 18 de enero, por el que se establecen determinadas cualificaciones profesionales de las familias profesionales Edificación y Obra Civil, Electricidad y Electrónica, Energía y Agua y Hostelería y Turismo, que se incluyen en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, y se modifican parcialmente determinadas cualificaciones profesionales de las familias profesionales Agraria y Energía y Agua, recogidas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
24/01/2022	20	Real Decreto 46/2022, de 18 de enero, por el que se establecen Determinadas cualificaciones profesionales de las familias profesionales Imagen y Sonido, Informática y Comunicaciones, Instalación y Mantenimiento, Sanidad, Seguridad y Medio Ambiente y Servicios Socioculturales y a la Comunidad, que se incluyen en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, y modifican parcialmente determinadas cualificaciones profesionales de las familias profesionales Seguridad y Medio Ambiente y Servicios Socioculturales y a la Comunidad, recogidas en Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales
24/01/2022	20	Orden TES/26/2022, de 20 de enero, por la que se modifica la Orden TMS/368/2019, de 28 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, en relación con la oferta formativa de las administraciones competentes y su financiación, y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiación.
25/01/2022	21	Resolución de 17 de enero de 2022, del Instituto Social de la Marina, por la que se regula la automatización de ciertos actos y actuaciones en los procedimientos para el reconocimiento de determinadas prestaciones del Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar.
26/01/2022	22	Real Decreto 65/2022, de 25 de enero, sobre actualización de las pensiones del sistema de la Seguridad Social, de las pensiones de Clases Pasivas y de otras prestaciones sociales públicas para 2022
26/01/2022	22	Resolución de 10 de enero de 2022, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se publica el Catálogo de Ocupaciones de Dificil Cobertura para el primer trimestre de 2022
27/01/2022	23	Orden INT/35/2022, de 26 de enero, por la que se modifica la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.
27/01/2022	23	Real Decreto 62/2022, de 25 de enero, de flexibilización de los requisitos exigibles para impartir ofertas de formación profesional conducentes a la obtención de certificados de profesionalidad, así como de la oferta de formación profesional en centros del sistema educativo y de formación profesional para el empleo.
28/01/2022	24	Orden ISM/40/2022, de 24 de enero, por la que se establecen para el año 2022 las bases de cotización a la Seguridad Social de los trabajadores del Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar incluidos en los grupos Segundo y tercero
31/01/2022	26	Real Decreto 43/2022, de 18 de enero, por el que se establecen Determinadas cualificaciones profesionales de las familias profesionales Actividades Físicas y Deportivas, Agraria, Artes Gráficas, Comercio y Marketing y Edificación y Obra Civil, que se incluyen en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
31/01/2022	26	Real Decreto 44/2022, de 18 de enero, por el que se establecen determinadas cualificaciones profesionales de las familias profesionales Textil, Confección, Piel y Transporte y Mantenimiento de Vehículos, que se incluyen en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.

ENERO DE 2022**Disposiciones publicadas en el B.O.J.A.**

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
03/01/2022	1	Ley 11/2021, de 28 diciembre, por la que se regulan los perros de Asistencia a personas con discapacidad en Andalucía.
03/01/2022	1	Orden de 22 de diciembre de 2021, por la que se aprueba el Plan General de Inspección de los servicios sociales para 2022 y 2023.
07/01/2022	4	Orden de 29/12/2021, que aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia competitiva, en el marco de las medidas de innovación y mejora de empleo en Andalucía del Programa de Fomento del Empleo Industrial y Medidas de Inserción Laboral en Andalucía, aprobado por Decreto 192/2017, de 5 de diciembre.
10/01/2022	5	Resolución de 22/12/2021, del Parlamento de Andalucía, por la que ordena la publicación del acuerdo de convalidación del Decreto-ley 26/2021, de 14/12, que adopta medidas de simplificación Administrativa y mejora de la calidad regulatoria para la reactivación económica en Andalucía.
10/01/2022	5	Resolución de 22/12/2021, del Parlamento de Andalucía, que ordena la publicación del acuerdo de convalidación del Decreto-ley 27/2021 de 14/12, que adopta con carácter urgente diversas medidas en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
11/01/2022	5	Resolución de 22/12/2021, del Parlamento de Andalucía, que ordena la publicación del acuerdo de convalidación del Decreto-ley 25/2021 de 9/12, que modifica Decreto-ley 15/2020, de 9/06, por el que con carácter extraordinario y urgente se establecen diversas medidas dirigidas al sector del turismo, así como al ámbito educativo y cultural ante la situación generada por el coronavirus (COVID-19).
11/01/2022	5	Orden de 28/12/2021, que aprueba las bases reguladoras de la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva de medidas de apoyo urgente para proyectos para la mejora de las instalaciones de tratamiento mecánico-biológico existentes para incrementar su eficacia en la recuperación de materiales susceptibles de ser reciclados, dentro del Plan de Apoyo a la Implementación de la Normativa de Residuos, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) -financiado por la Unión Europea- NextGenerationEU (línea 4, sublínea 4.3), y se efectúa su convocatoria en el año 2021.
12/01/2022	7	Resolución de 29 de diciembre de 2021, de la Agencia Andaluza de Instituciones Culturales, por la que se da publicidad a la Adenda a la Resolución de 27 de diciembre de 2021, por la que se convocan.

ENERO DE 2022

Disposiciones publicadas en el B.O.P.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
20/01/2022	13	“ENCUÉNTRAME EN EL BARRIO” convocatoria de ayudas para la reactivación de la actividad comercial en los barrios malagueño.

ENERO DE 2022

Disposiciones publicadas en el B.O.J.A. Extraordinario

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
12/01/2022	1	Resolución de 12 de enero de 2022, de la Delegación Territorial de Salud y Familias en Málaga, por la que se establecen en la provincia de Málaga los niveles de alerta sanitaria y se adoptan medidas temporales y excepcionales por razón de salud pública en Andalucía para la contención de la COVID-19 finalizado el estado de alarma.
14/01/2022	2	Orden de 14 de enero de 2022, por la que se prorrogan las medidas establecidas en la Orden de 17 de diciembre de 2021, por la que se adoptan medidas específicas temporales y excepcionales por razón de salud pública para la contención de la COVID-19 en Andalucía, en relación con los niveles de alerta sanitaria 1 y 2.
14/01/2022	2	Resolución de 14 de enero de 2022, de la Secretaría General Técnica, por la que se da publicidad a la Orden de 11 de enero de 2022, por la que se prorroga la medida establecida en la Orden de 16 de diciembre de 2021, por la que se establece la medida preventiva de salud pública relativa al certificado COVID-19 o prueba diagnóstica para el acceso de las personas usuarias al espacio interior de establecimientos de hostelería, ocio y esparcimiento
14/01/2022	2	Resolución de 14 de enero de 2022, de la Secretaría General Técnica, por la que se da publicidad a la Orden de la Consejería de Salud y Familias de 11 de enero de 2022, por la que se prorroga la medida establecida en la Orden de 3 de diciembre de 2021, por la que se establece la medida preventiva de salud pública relativa al Certificado COVID-19 o prueba diagnóstica para el acceso a centros sanitarios con internamiento y centros sociosanitarios de carácter residencial.

FEBRERO DE 2022

Convenios publicados en el B.O.E.

FECHA	Nº BOLETÍN	CONVENIO
03/02/2022	29	Industria textil y de la confección.(99004975011981). Corrección de erratas del Convenio colectivo.
10/02/2022	35	Resolución de 1 de febrero de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se corrigen errores en la de 25 de noviembre de 2021, por la que se registra y publica el Convenio colectivo estatal De artes gráficas, anipulados de papel, manipulados de cartón, editoriales e industrias auxiliares 2021-2022 (Nº 99000355011982).
23/02/2022	46	Acuerdo parcial por el que se aprueba el incremento salarial y la correspondiente tabla para el año 2021 del VII Convenio colectivo general del sector de derivados del cemento.
23/02/2022	46	Resolución de 11 de febrero de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registran y publican los Acuerdos relativos a la prórroga durante el año 2021 del XVI Convenio colectivo de la Organización Nacional de Ciegos y su personal

FEBRERO DE 2022

Convenios publicados en el B.O.P.

FECHA	Nº BOLETÍN	CONVENIO
17/02/2022	33	Prórroga y revisión salarial del convenio colectivo del sector de Clínicas Dentales de la provincia de Málaga, Código de Convenio nº 29006035011996.
25/02/2022	39	Convenio colectivo del Casino de Juego de Torrequebrada, Código de convenio colectivo nº 29006070011998.

FEBRERO DE 2022

Disposiciones publicadas en el B.O.E.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
02/02/2022	28	Real Decreto 96/2022, de 1 febrero, por el que se modifica el Real Decreto 1383/2008, de 1 de agosto, por el que se aprueba la Estructura orgánica y de participación institucional del Servicio Público de Empleo Estatal.
04/02/2022	30	Corrección de errores de la Resolución de 10 de enero 2022, de la Intervención General de la Administración del Estado, por la que se modifica la de 1 de julio 2011, por la que se aprueba la adaptación del Plan General de Contabilidad Pública a las entidades que integran el sistema de la Seguridad Social.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
04/02/2022	30	Resolución de 26 de enero de 2022, de la Dirección General del Instituto Nacional de la Seguridad Social, por la que se aprueban los Modelos normalizados que deberán cumplimentar los Servicios Sociales y las Entidades del Tercer Sector de Acción Social para certificar el cumplimiento de los requisitos previstos en la Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital.
05/02/2022	31	Resolución de 1 de febrero 2022, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 30/2021, de 23 de diciembre, por el que se adoptan medidas urgentes de prevención y contención para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.
08/02/2022	33	Resolución de 3 de febrero 2022, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.
08/02/2022	33	Resolución de 3 de febrero 2022, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 1/2022, de 18 de enero, por el que se modifican la Ley 9/2012, de 14 de noviembre, de reestructuración y resolución de entidades de crédito; la Ley 11/2015, de 18 de junio, de recuperación y resolución de entidades de crédito y empresas de servicios de inversión; y el Real Decreto 1559/2012, de 15 de noviembre, por el que se establece el régimen jurídico de las sociedades de gestión de activos, en relación con el régimen jurídico de la Sociedad de Gestión de Activos procedentes de la Reestructuración Bancaria.
09/02/2022	34	Real Decreto 109/2022, de 8 de febrero, por el que se establece el Curso de especialización en Mantenimiento y seguridad en sistemas de vehículos híbridos y eléctricos y se fijan los aspectos básicos del currículo, y se corrigen errores de diversos reales decretos por los que se establecen certificados de profesionalidad.
09/02/2022	34	Real Decreto 113/2022, de 8 de febrero, por el que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones para el fomento de acciones de transferencia de conocimientos e información y adquisición de competencias en digitalización, y para el asesoramiento, gestión y sustitución, destinadas al sector agroalimentario, en el marco del Programa Nacional de Desarrollo Rural 2014-2020, y se aprueba su convocatoria para los ejercicios 2022 y 2023.
15/02/2022	39	Corrección de errores del Real Decreto 682/2021, de 3 de agosto, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Hacienda y Función Pública y se modifica el Real Decreto 139/2020, de 28 de enero, por el que se establece la estructura orgánica básica de los departamentos ministeriales.
15/02/2022	39	Resolución de 7 de febrero 2022, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica Adenda modificativa y prórroga del Convenio entre la Tesorería General de la Seguridad Social y la Asociación Española de Entidades de Pago, en materia de intercambio de información.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
16/02/2022	40	Real Decreto 125/2022, de 15 de febrero, por el que se modifica el Real Decreto 139/2020, de 28 de enero, por el que se establece la estructura orgánica básica de los departamentos ministeriales.
16/02/2022	40	Real Decreto 126/2022, de 15 de febrero, por el que se modifican el Real Decreto 139/2020, de 28 de enero, por el que se establece la estructura orgánica básica de los departamentos ministeriales, el Real Decreto 373/2020, de 18 de febrero, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática, y el Real Decreto 1081/2017, de 29 de diciembre, por el que se establece el régimen de funcionamiento de la Oficina de Coordinación y Calidad Normativa.
18/02/2022	42	Corrección de errores de la Ley 10/2021, de 28 de diciembre, de Tasas y precios públicos de la Comunidad Autónoma de Andalucía.
18/02/2022	42	Extracto de la Orden de 16 de febrero de 2022 por la que convocan las ayudas establecidas para el apoyo a agrupaciones empresariales innovadoras con objeto de mejorar la competitividad de pequeñas y medianas empresas, correspondientes al año 2022.
18/02/2022	42	Extracto del Real Decreto 113/2022, de 16 de febrero, por el que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones del paquete de digitalización y se aprueba su convocatoria para los ejercicios 2022 y 2023
23/02/2022	46	Real Decreto-ley 2/2022, de 22 de febrero, por el que se adoptan medidas urgentes para la protección de los trabajadores autónomos, para la transición hacia los mecanismos estructurales de defensa del empleo, y para la recuperación económica y social de la isla de La Palma, y se prorrogan determinadas medidas para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad social y económica
23/02/2022	46	Real Decreto 152/2022, de 22 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2022.
25/02/2022	484	Ley 2/2022, de 24 de febrero, de medidas financieras de apoyo social y económico y de cumplimiento de la ejecución de sentencias
25/02/2022	48	Orden HFP/115/2022, de 23 de febrero, por la que se aprueba la relación de valores negociados en centros de negociación, con su valor de negociación medio correspondiente al cuarto trimestre de 2021, a efectos de la declaración del Impuesto sobre el Patrimonio del año 2021 y de la declaración informativa anual acerca de valores, seguros y rentas, y por la que se modifica la Orden EHA/3481/2008, de 1 de diciembre, por la que se aprueba el modelo 189 de declaración informativa anual acerca de valores, seguros y rentas, los diseños físicos y lógicos para la sustitución de las hojas interiores de dicho modelo por soportes directamente legibles por ordenador y se establecen las condiciones y el procedimiento para su presentación telemática.
25/02/2022	48	Corrección de errores del Real Decreto 65/2022, de 25 enero, sobre actualización de las pensiones del sistema de la Seguridad Social, de las pensiones de Clases Pasivas y de otras prestaciones sociales públicas para el ejercicio 2022.

25/02/2022	48	Resolución de 14 de febrero de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el VII Convenio colectivo sectorial estatal de cadenzas de tiendas de conveniencia. (código de convenio n.º 99012695012000)
26/02/2022	49	Orden PCM/121/2022, de 24 de febrero, por la que se modifica la Orden PCM/1353/2021, de 2 de diciembre, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional para el ejercicio 2021.

FEBRERO DE 2022**Disposiciones publicadas en el B.O.J.A.**

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
01/02/2022	21	Orden de 25 de enero de 2022, por la que se efectúa la convocatoria para el año 2022 de subvenciones a la Medida 13 Pagos a zonas con limitaciones naturales u otras limitaciones específicas, incluidas en el Programa de Desarrollo Rural de Andalucía 2014-2020, al amparo de la Orden de 14 de abril de 2016, que se cita.
01/02/2022	21	Resolución de 24 de enero 2022, de la Dirección General de Ayudas Directas y de Mercados, por la que se disponen para el año 2022 las ayudas que se incluyen en la Solicitud Única, al amparo del Real Decreto 1075/2014, de 19 de diciembre, y de la Orden de 12 marzo de 2015, así como las particularidades de la Campaña 2022.
01/02/2022	21	Extracto de la Orden de 25 enero de 2022, por la que se efectúa la convocatoria para el año 2022 de subvenciones a la Medida 13: Pagos a zonas con limitaciones naturales u otras limitaciones específicas, incluidas en el Programa de Desarrollo Rural de Andalucía 2014-2020, al amparo de la Orden de 14 de abril 2016, que se cita.
01/02/2022	21	Extracto de la Resolución de 24 de enero de 2022, de la Dirección General de Ayudas Directas y de Mercados, por la que se disponen para el año 2022 las ayudas que se incluyen en la Solicitud Única, al amparo del Real Decreto 1075/2014, de 29 de diciembre, y de la Orden de 12 de marzo de 2015, así como las particularidades de la Campaña 2022.
02/02/2022	22	Resolución de 24 de enero de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Empleo, para la ampliación del crédito de la Resolución de 29 de junio de 2018, por la que se convocan subvenciones públicas en régimen de concurrencia no competitiva de la Iniciativa Bono Empleo, regulada en la Orden 6 de mayo de 2018.
08/02/2022	26	Orden de 2 de febrero 2022, por la que se modifica la Orden de 24 de septiembre de 2020, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones a entidades sin ánimo de lucro para la atención a mujeres en situación de riesgo de exclusión social y especialmente vulnerables ante la violencia de género, por el Instituto Andaluz de la Mujer, en régimen de concurrencia competitiva.
09/02/2022	27	Resolución de 2 de febrero 2022, de la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral, por la que se ordena la inscripción y publicación del Acuerdo Interprofesional por el que se aprueba el Reglamento de funcionamiento y procedimiento del Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
10/02/2022	28	Corrección de errores de la Resolución de 24 de enero 2022, de la Dirección General de Ayudas Directas y de Mercados, por la que se dispone para el año 2022 las ayudas que se incluyen en la Solicitud Única, al amparo del Real Decreto 1075/2014, de 29 de diciembre, y de la Orden de 12 de marzo de 2015, así como las particularidades de la Campaña 2022 (BOJA núm. 21, de 1.2.2022).
10/02/2022	28	Corrección de errores de la Ley 10/2021, de 28 de diciembre, de tasas y precios públicos de la Comunidad Autónoma de Andalucía (BOJA núm. 250, de 30.12.2021).
16/02/2022	32	Corrección de errata de la Ley 10/2021, de 28 de diciembre, de tasas y precios públicos de la Comunidad Autónoma de Andalucía (BOJA núm. 250, de 30.12.2021).
17/02/2022	33	Corrección de errores de la Orden de 11 de enero 2022, por la que se convocan para 2022, las ayudas previstas en la Orden de 26 de junio de 2018, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia competitiva, dirigidas a la creación de empresas para los jóvenes agricultores, en el marco del Programa de Desarrollo Rural de Andalucía 2014-2020 (Submedida 6.1).(BOJA núm. 12, de 19.1.2022).
18/02/2022	34	Orden de 14 de febrero de 2022, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en regimen de concurrencia competitiva, para proyectos de formación, asistencia técnica e información en materia de prevención de riesgos laborales y cultura preventiva.
21/02/2022	35	Extracto de la convocatoria para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia no competitiva para el programa de apoyo a las mujeres en los ámbitos rural y urbano, regulado en el Capítulo III, del Título I, Decreto-ley 27/2021, de 14 de diciembre, por el que se aprueban con carácter urgente medidas de empleo en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia para Andalucía.
23/02/2022	37	Resolución de 17 de febrero de 2022, de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo, por la que se acuerda la ampliación del plazo de inicio y ejecución de las acciones formativas dispuesto en la Resolución de 28 de julio de 2021, de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo, por la que se convocan para el año 2021 subvenciones públicas, en la modalidad de formación de oferta dirigida a personas trabajadoras desempleadas, de las previstas en la Orden de 3 de junio de 2016, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas, en régimen de concurrencia competitiva, en materia de formación profesional para el empleo en las modalidades de formación de oferta dirigida prioritariamente a personastrabajadoras desempleadas y a personas trabajadoras ocupadas

MARZO DE 2022

Convenios publicados en el B.O.E.

FECHA	Nº BOLETÍN	CONVENIO
01/03/2022	51	Acuerdo de prórroga de ultraactividad del XIX Convenio colectivo del sector de empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos. (C. convenio nº 99002755011981)
01/03/2022	51	Modificación del VIII C.C. nacional de universidades privadas, centros universitarios privados y centros de formación de postgraduados. (C. convenio n.º 99010715011997)
01/03/2022	51	Revisión salarial para 2022 y tablas salariales del VIII C.C. nacional de universidades privadas, centros universitarios privados y centros de formación de postgraduados (C. convenio n.º 99010715011997)
09/03/2022	58	V C.C. sectorial estatal de servicios externos auxiliares y atención al cliente en empresas de servicios ferroviarios (C.C.99015485012007)
09/03/2022	58	Acuerdos sobre condiciones retributivas para sorteos extraordinarios del 11/11/2021 y del 1/01/2022, derivados del XVI C. C. de la ONCE y su personal. (C. C. n.º 90003912011984)
21/03/2022	68	Convenio colectivo de la industria azucarera. (C.C. 99000555011981).
22/03/2022	69	Acuerdos de revisión salarial y tablas salariales para los años 2020 y 2021 del C. C. para las industrias de hormas, tacones, cuñas, pisos y cambrillones de madera y corcho. (C. C. n.º 99002575011981).

MARZO DE 2022

Convenios publicados en el B.O.J.A.

FECHA	Nº BOLETÍN	CONVENIO
02/03/2022	41	Acuerdo de modificación de la Comisión Negociadora del V C. C. de la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias (71000552011996)
02/03/2022	41	C.C. del Instituto Andaluz del Patrimonio Histórico (71103482012022)

MARZO DE 2022

Convenios publicados en el B.O.P.M.A.

FECHA	Nº BOLETÍN	CONVENIO
01/03/2022	40	C. C. del Ayuntamiento de Istán nº exp. REGCON 29/01/0002/2022 y código de convenio nº 29007052012006.
09/03/2022	46	Acta de subsanación de error en el texto del C.C. de los trabajadores Del Real Club de Golf Guadalmina (C. C. n.º 29104482012022).
15/03/2022	50	Convenio Obradores de Confitería, Bollería, Turrone, Helados, Churrerías, Caramelos, Comprimidos y Fabricación de Chocolates de La provincia de Málaga Expediente: 29/01/0137/2022. Fecha: 1 de marzo de 2022. Código de Convenio nº 29001185011981.

MARZO DE 2022

Disposiciones publicadas en el B.O.E.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
01/03/2022	51	Ley 4/2022, de 25 de febrero, de protección de los consumidores y usuarios frente a situaciones de vulnerabilidad social y económica.
02/03/2022	52	Resolución de 28/02/2022, de la Secretaría de Estado Función Pública que dicta instrucciones de gestión relativas a la jubilación parcial del personal laboral acogido al IV Convenio Único de la Administración General del Estado.
02/03/2022	52	Convenio de encomienda de gestión con el Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España, para la colaboración en la tramitación de la documentación que ha de acompañar a la solicitud del número de identificación fiscal correspondientes a menores de catorce años que no dispongan de documento nacional de identidad, en determinados supuestos.
08/03/2022	57	Orden CUD/1533/2021, de 30/12, que establece las bases reguladoras para la concesión de ayudas públicas para la modernización de las pequeñas y medianas empresas del sector del libro y que aprueba la convocatoria correspondiente al año 2022 en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
10/03/2022	59	Ley 5/2022, de 9/03, que modifican la Ley 27/2014, de 27/11, del Impuesto sobre Sociedades, y el texto refundido de la Ley del Impuesto sobre la Renta de no Residentes, aprobado mediante R.D.L 5/2004, de 5/03, en relación con las asimetrías híbridas.
10/03/2022	59	Corrección de errores de la Resolución de 9/12/2021, de la Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social, que publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 3/12/2021, que aprueba el Plan Anual de Política de Empleo para 2021, según lo establecido en el artículo 11.2 del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
11/03/2022	60	Corrección de errores de la Orden HFP/115/2022, de 23/02, que aprueba la relación de valores negociados en centros de negociación con su valor de negociación medio correspondiente al 4º T de 2021, a efectos de la declaración del Impuesto sobre el Patrimonio de 2021 y de la declaración informativa anual acerca de valores, seguros y rentas, y que modifica la Orden EHA/3481/2008, 1/12, que aprueba el modelo 189 de declaración informativa anual acerca de valores, seguros y rentas, los diseños físicos y lógicos para la sustitución de las hojas interiores de dicho modelo por soportes directamente legibles por ordenador y establece condiciones y procedimiento para su presentación telemática.
15/03/2022	63	Orden PCM/186/2022, de 11 de marzo, por la que se publica el calendario del período de la hora de verano correspondiente a los años 2022 a 2026.
15/03/2022	63	Corrección de errores del Real Decreto 738/2020, de 4/08, que modifica el R. D. 304/2004, de 20/02, que aprueba el Reglamento de planes y fondos de pensiones, y el R. D. 1060/2015, de 20/11, de ordenación, supervisión y solvencia de las entidades aseguradoras y reaseguradoras.
16/03/2022	64	Real Decreto-ley 4/2022, de 15 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes de apoyo al sector agrario por causa de la sequía.
16/03/2022	64	Real Decreto 188/2022, de 15/03, que modifica el R. D. 983/2021, de 16/11, que aprueba la concesión directa a las comunidades autónomas y a las ciudades de Ceuta y Melilla de ayudas para la transformación de flotas de transporte de viajeros y mercancías de empresas privadas prestadoras de servicios de transporte por carretera, así como de empresas que realicen transporte privado complementario, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
16/03/2022	64	Orden HFP/192/2022, de 8/03, que establece los requisitos y modo de remisión a la Agencia Estatal de Administración Tributaria por parte de otras Administraciones Tributarias de solicitudes de envío de peticiones de asistencia mutua con base en la Directiva 2010/24/UE del Consejo, de 16/03/2010, sobre la asistencia mutua en materia de cobro de los créditos correspondientes a determinados impuestos, derechos y otras medidas, se determinan los canales y formas de transmisión de la información necesaria para la adecuada tramitación y seguimiento de dichas peticiones y se detalla el procedimiento de transferencia de fondos que puedan recaudarse como consecuencia del envío de las mismas.
16/03/2022	64	Resolución de 10/03/2022, de la Secretaría General de Financiación Autonómica y Local, que habilita el sistema para solicitud electrónica de las compensaciones por la pérdida de recaudación derivada de los beneficios fiscales en los tributos locales establecidos en la Ley 20/1990, de 19/12, sobre Régimen Fiscal de las Cooperativas.
17/03/2022	65	Real Decreto 148/2022, de 22/02, que establece, actualiza y suprime determinadas cualificaciones profesionales de familias profesionales Agraria, Artes Gráficas, Hostelería y Turismo, Industrias Alimentarias y Química, recogidas en el Cat.Nac. de Cualificaciones Profesionales.
17/03/2022	65	Real Decreto 149/2022, de 22/02, que actualiza cualificaciones profesionales de las familias profesionales Actividades Físicas y Deportivas, Agraria, Energía -Agua, y Hostelería y Turismo, recogidas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
17/03/2022	65	Real Decreto 150/2022, de 22/02, que actualiza cualificaciones profesionales de las familias profesionales Imagen Personal, Industrias Alimentarias, Industrias Extractivas, Informática y Comunicaciones, e Instalación y Mantenimiento, y se modifican parcialmente determinadas cualificaciones profesionales de Hostelería y Turismo, Imagen Personal, Industrias Extractivas e Informática y Comunicaciones, recogidas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.
17/03/2022	65	Real Decreto 151/2022, de 22/02, que actualiza cualificaciones prof. de las familias profesionales Hostelería y Turismo, Marítimo-Pesquera, Seguridad y Medio Ambiente, Servicios Socioculturales, a la Comunidad, recogidas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.
17/03/2022	65	Acuerdo de prórroga del C. C. estatal del sector laboral de restauración colectiva. (Código de convenio n.º 99100165012016).
17/03/2022	65	Resolución de 7/03/2022, de la Dirección General de Trabajo, que registra y publica la modificación del IV C. C. único para el personal laboral de la Administración General del Estado (90012022011999).
18/03/2022	66	Orden HFP/207/2022, de 16 de marzo, por la que se aprueban los modelos de declaración del IRPF y del Impuesto sobre el Patrimonio, ejercicio 2021, se determinan lugar, forma y plazos de presentación de los mismos, se establecen los procedimientos de obtención, modificación, confirmación y presentación del borrador de declaración del IRPF y se determinan las condiciones generales y el procedimiento para la presentación de ambos por medios electrónicos o telefónicos.
19/03/2022	67	Real Decreto 153/2022, de 22 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de la Medalla y la Placa al Mérito en el Trabajo.
22/03/2022	69	Acuerdo prórroga para 2022 de la ultraactividad del V Acuerdo laboral de ámbito estatal para el sector de hostelería. (99010365011900).
23/03/2022	70	Real Decreto-ley 5/2022, de 22/03, que se adapta el régimen de la relación laboral de carácter especial de las personas dedicadas a las actividades artísticas, a las actividades técnicas y auxiliares necesarias para su desarrollo, y se mejoran las condiciones laborales del sector.
24/03/2022	71	Resolución de 19/03/2022, de la Secretaría General para la Innovación y Calidad del Servicio Público de Justicia, que establecen condiciones de uso del certificado electrónico para personas físicas, como mecanismo de identificación y firma de las personas interesadas en las actuaciones realizadas mediante presencia telemática con los órganos judiciales y demás pertenecientes a la Administración de Justicia.
25/03/2022	72	Corrección de errores de la Orden HFP/1442/2021, de 20 de diciembre, que aprueba los precios medios de venta aplicables en la gestión del Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Doc., Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones e Impuesto Especial sobre determinados Medios de Transporte.
31/03/2022	77	Orden PCM/244/2022, de 30/03, que desarrolla las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo Garantía Salarial y formación profesional para 2022.

MARZO DE 2022**Disposiciones publicadas en el B.O.J.A.**

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
01/03/2022	40	Resolución de 23/02/2022, de la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Empleo, de modif. Resolución de 29/12/2021, que modifica la Resolución de 9/12/2021, que efectúa la convocatoria de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva de Programas de Orientación Profesional y Acompañamiento a la Inserción, convocatoria 2022.
03/03/2022	42	Convocatoria para la concesión de subvenciones en rég. Concurrencia no competitiva, para el Programa de Proyectos Territoriales para el Reequilibrio y la Equidad: Colectivos Vulnerables, regulado en el Capítulo IV del Título I del Decreto-ley 27/2021, de 14/12, que aprueba con carácter urgente medidas de empleo en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia para Andalucía.
03/03/2022	42	Corrección de errores que ordena inscripción y publicación de acuerdo de la Comisión de Seguimiento del Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía, que aprueba el Reglamento de Funcionamiento y Procedimiento del SERCLA (BOJA 27, de 9.2.2022)
04/03/2022	43	Orden de 24/02/2022, que aprueba las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia no competitiva a organizaciones y entidades representativas de los sectores agrario, pesquero y de desarrollo rural en Andalucía.
07/03/2022	44	Resolución de 1/03/2022, Dirección General de Calidad, Innovación y Fomento del Turismo, que delega determinadas competencias en el marco de las subvenciones reguladas en el Decreto-ley 10/2021, de 1/06, que establece las bases reguladoras y se convocan subvenciones a personas trabajadoras autónomas y empresas para el apoyo a la solvencia y reducción del endeudamiento del sector privado.
07/03/2022	44	Resolución de 1/03/2022, Dirección General de Trabajo Autónomo y Economía Social, que delega determinadas competencias en el marco de las subvenciones reguladas en el Decreto-ley 10/2021, de 1/06, que establece las bases reguladoras y se convocan subvenciones a personas trabajadoras autónomas y empresas para el apoyo a la solvencia y reducción del endeudamiento del sector privado.
07/03/2022	44	Resolución de 1/03/2022, Dirección General de Pesca y Acuicultura, que delega determinadas competencias en el marco de las subvenciones reguladas en el Decreto-ley 10/2021, de 1/06, establece bases y convoca subvenciones a personas trabajadoras autónomas y empresas para el apoyo a la solvencia y reducción del endeudamiento del sector privado.
07/03/2022	44	Resolución de 25/02/2022, Dirección General de Justicia Juvenil y Cooperación, que da publicidad a los formularios normalizados de solicitudes al Registro de Asociaciones de Andalucía.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
07/03/2022	44	Resolución de 1/03/2022, Dirección General de Industrias, Innovación y Cadena Agroalimentaria, que delegan determinadas competencias en el marco de las subvenciones reguladas en el Decreto-ley 10/2021, de 1/06, que establece bases reguladoras y convoca subvenciones a personas trabajadoras autónomas y empresas para el apoyo a la solvencia y reducción del endeudamiento del sector privado.
07/03/2022	44	Resolución de 1/03/2022, Dirección General de Medio Natural, Biodiversidad y Espacios Protegidos, que delega competencias en el marco de las subvenciones reguladas en el Decreto-ley 10/2021, de 1/06, que establece las bases reguladoras y se convocan subvenciones a personas trabajadoras autónomas y empresas para el apoyo a la solvencia y reducción del endeudamiento del sector privado.
07/03/2022	44	Resolución de 1/03/2022, Secretaría General de Empresa, Innovación y Emprendimiento, que delega competencias en subvenciones reguladas en el D-L 10/2021, de 1/06, establece bases reguladoras y convoca subvenciones a personas trabajadoras autónomas y empresas para el apoyo a la solvencia y reducción del endeudamiento del sector privado.
07/03/2022	44	Resolución de 1/03/2022, Secretaría General de Industria y Minas, que delega competencias en el marco de las subvenciones reguladas en el D-L 10/2021, de 1/06, establece las bases reguladoras y convoca subvenciones a personas trabajadoras autónomas y empresas para el apoyo a la solvencia y reducción del endeudamiento del sector privado.
07/03/2022	44	Resolución de 1/03/2022, Dirección General de Movilidad, que delega competencias en el marco de las subvenciones reguladas en el D-L 10/2021, de 1/06, que establece las bases reguladoras y convoca subvenciones a personas trabajadoras autónomas y empresas para el apoyo a la solvencia y reducción del endeudamiento del sector privado.
08/03/2022	45	Resolución de 24/02/2022, Secretaría General de Acción Exterior, que convoca becas de formación y especialización sobre la Unión Europea y Acción Exterior para 2022-2023
08/03/2022	45	Extracto de la Resolución de 24/02/2022, Secretaría General de Acción Exterior, que convoca becas de formación y especialización sobre la Unión Europea y Acción Exterior para 2022-2023
10/03/2022	47	Resolución 7/03/2022, Viceconsejería, convoca para 2022 subvenciones a organizaciones y entidades representativas de sectores agrario, pesquero y de desarrollo rural en Andalucía, Orden 24/02/2022.
10/03/2022	47	Extracto de la Resolución de 7/03/2022, Viceconsejería, que convoca para el año 2022, subvenciones a organizaciones y entidades de los sectores agrario, pesquero y de desarrollo rural en Andalucía, previstas en la Orden de 24 de febrero de 2022 que se cita.
10/03/2022	47	Resolución 4/03/2022, Direcc. Gen. Formación Profesional para Empleo que modifica la Resolución de 28/05/2015, de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo, que regula la acreditación de la competencia docente de personas formadoras de formación profesional para el empleo en el ámbito de Comunidad Autónoma de Andalucía.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
11/03/2022	48	Acuerdo 8/03/2022, Consejo de Gobierno, aprueba Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Andalucía 2022-2028.
14/03/2022	49	Resolución de 8/03/2022, Agencia Andaluza de la Energía, que actualiza el crédito de la convocatoria de las líneas de incentivos Construcción Sostenible, Pyme Sostenible y Redes Inteligentes y se declara la apertura para la presentación de solicitudes de la convocatoria de los incentivos acogidos a la línea de Construcción Sostenible para actuaciones en los objetivos específicos y campos de intervención vinculados a las partidas presupuestarias que se citan.
14/03/2022	49	Corrección de errores Resolución de 3/03/2022, Agencia Andaluza de la Energía, que amplía el plazo de presentación de solicitudes y modifica la convocatoria de los incentivos para la realización de actuaciones de eficiencia energética en explotaciones agropecuarias acogidos al R.D. 149/2021, de 9 de marzo (BOJA núm. 46, de 9.3.2022).
14/03/2022	49	Resolución de 1/03/2022, Agencia Andaluza de Instituciones Culturales, que convocan para el año 2022, subvenciones en régimen concurrencia competitiva, a la producción de cortometrajes en Andalucía.
14/03/2022	49	Extracto de la Resolución de la Dirección de la Agencia Andaluza de Instituciones Culturales, que convoca, en régimen de concurrencia competitiva para el año 2022, subvenciones previstas en la Orden 19/05 2017 (BOJA núm. 99, de 26 de mayo), que establece bases reguladoras de concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia competitiva, a la producción de cortometrajes en Andalucía.
15/03/2022	50	Orden de 10/03/2022, que avocan determinadas competencias que se citan para la resolución de subvenciones en materia de formación profesional para el empleo y se delegan en la persona titular de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo.
17/03/2022	52	Resolución de 11/03/2022, Dirección General de Trabajo Autónomo y Economía Social, que amplía los créditos presupuestarios recogidos en la Resol. 26/07/2019, convoca las subvenciones reguladas en la Orden de 27/06/2019, que aprueba las bases para concesión de subvenciones en régimen de concurrencia no competitiva del Programa de estímulo a la creación y consolidación del trabajo autónomo en Andalucía.
18/03/2022	53	Decreto-ley 1/2022, de 15/03, que modifica diversas decretos-leyes en materia de subvenciones para el apoyo a la solvencia y reducción del endeudamiento, medidas de empleo del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, y en la tramitación de proyectos y su declaración de interés estratégico para Andalucía y, en materia de contratación de emergencia, se deroga parcialmente el D-L 3/2020, de 16/03, de medidas de apoyo financiero y tributario al sector económico, de agilización de actuaciones administrativas y medidas de emergencia social, para luchar contra los efectos del coronavirus (COVID-19).
18/03/2022	53	Resolución de 14/03/2022, Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Empleo, que distribuye los créditos de la convocatoria del Programa Investigo, aprobada por el D-L 17/2021, de 14/12, que aprueba con carácter urgente, medidas de empleo del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia para Andalucía.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
22/03/2022	55	Resolución de 10/03/2022, Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, convoca para 2022 subvenciones para acciones formativas en prevención de riesgos laborales que fomenten impulso de la cultura preventiva, reguladas en la Orden 14/02/2022, que apturba las bases reguladoras para concesión de subvenciones en rég. de concurrencia competitiva, proyectos de formación, asistencia técnico, información en materia de prevención de riesgos laborales y cultura preventiva.
22/03/2022	55	Resolución de 10/03/2022, Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, que convoca para el año 2022 subvenciones para acciones de asistencia técnica e información en materia de prevención de riesgos laborales y fomento de la Cultura Preventiva, reguladas en la Orden de 14/02/2022, que aprueba las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva, para proyectos de formación, asistencia técnica e información en materia de prevención de riesgos laborales y Cultura Preventiva.
24/03/2022	57	Resolución 18/03/2022, Dirección Gen. Trabajo y Bienestar Laboral, que aprueba un procedimiento automatizado en el ámbito de los Expedientes de reducción de jornada, o suspensión de contratos de trabajo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, y de fuerza mayor.
25/03/2022	58	Acuerdo de 22/03/2022, Consejo de Gobierno, que aprueba el III Plan de Acción Integral para las Personas con Discapacidad en Andalucía.
29/03/2022	60	Resolución de 22/03/2022, de la Secretaría General de Empleo y Trabajo Autónomo, que convoca para 2022, concesión de ayudas de la medida de impulso del asociacionismo destinada a financiación parcial de gastos de funcionamiento de asociaciones de autónomos, para el cumplimiento de los fines propios de la Línea 4, promoción del trabajo autónomo, reguladas Orden 2/12/2016, que establece bases reguladoras del Programa de apoyo a la creación, consolidación y mejora de la competitividad de las empresas de trabajo autónomo.
29/03/2022	60	Orden de 24/03/2022, que delega la competencia para la ordenación, instrucción y la resolución de los procedimientos de concesión y reintegro de las subvenciones reguladas en la Sección 2.ª del Capítulo V del Título I del Decreto-ley 27/2021, de 14/12, que aprueba con carácter urgente medidas de empleo en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia para Andalucía.
30/03/2022	61	Resolución de 18/03/2022, Dirección General de Trabajo Autónomo y Economía Social, que convoca para 2022 las subvenciones correspondientes a la Línea 7. Asociacionismo, regulada en la Orden de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, 6/06/2014, que aprueba las bases reguladoras para la concesión de subvenciones del Programa de Apoyo a la Promoción y el Desarrollo de la Economía Social para el Empleo.
30/03/2022	61	Extracto Resolución 18/03/2022, Dirección Gen. Trabajo Autónomo y Economía Social, que convoca para 2022 subvenciones correspondientes a la Línea 7. Asociacionismo, regulada en la Orden de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, de 6/06/2014, que aprueba las bases reguladoras para concesión de subvenciones del Programa de Apoyo a la Promoción y Desarrollo de la Economía Social para Empleo.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
01/03/2022	7	Orden de 24/02/2022, que actualiza las medidas sanitarias y preventivas de salud pública en los centros sociosanitarios, otros centros y servicios sociales de la Comunidad Autónoma de Andalucía para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el coronavirus (COVID-19).
01/03/2022	7	Orden de 25/02/2022, que prorroga las medidas establecidas en la Orden de 17/12/2021, adopta medidas específicas temporales y excepcionales por razón de salud pública para la contención de la COVID-19 en Andalucía, en relación con los niveles de alerta sanitaria 1 y 2
01/03/2022	7	Subvenciones, en régimen de concurrencia no competitiva, para contribuir a minimizar el impacto económico y social de la COVID-19 en el sector del transporte discrecional de personas viajeras por carretera en la Comunidad Autónoma de Andalucía
16/03/2022	9	16/03/2022, Delegación Territorial de Salud y Familias en Málaga, que establece en la provincia de Málaga los niveles de alerta sanitaria y se adoptan medidas temporales y excepcionales por razón de salud pública en Andalucía para contener el COVID-19 finalizado el estado de alarma.
30/03/2022	10	30/03/2022, Delegación Territorial de Salud y Familias en Málaga, que establece en Málaga los niveles de alerta sanitaria y se adoptan medidas temporales y excepcionales por razón de salud pública en Andalucía para la contención de la COVID-19 finalizado el estado de alarma.

ABRIL DE 2022**Convenios publicados en el B.O.E.**

FECHA	Nº BOLETÍN	CONVENIO
04/04/2022	80	Resolución de 17 de marzo de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XXIII Convenio colectivo nacional de autoescuelas. (Cód. Conv. nº 99000435011982).
04/04/2022	80	Resolución de 17 de marzo de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo relativo a la aplicación del apartado 1 del artículo 24 del Convenio colectivo del sector de grandes almacenes. (C. C. nº 9002405011982).
04/04/2022	80	Resolución de 17 de marzo de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registran y publican las tablas salariales para el año 2022 del Convenio colectivo estatal para las industrias de elaboración del arroz. (Cód. Conv. nº 99000335011981).
04/04/2022	80	Resolución de 19 de marzo de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo parcial por el que se aprueba la tabla salarial definitiva para el año 2021 del Convenio colectivo de ámbito estatal para la fabricación de conservas vegetales. (Cód. Conv. nº 9900130501981).

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
04/04/2022	80	Resolución de 19 de marzo de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la Sentencia de la Audiencia Nacional, relativa al IV Convenio colectivo general del sector de servicios de asistencia en tierra en aeropuertos. (Cód. Conv. nº 99015595012005).
07/04/2022	83	Resolución de 7 de marzo de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta relativa a las tablas salariales de los centros de educación especial para los años 2020 y 2021 del XV Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad.
09/04/2022	85	Tablas salariales y los conceptos económicos correspondientes al año 2022 del Convenio colectivo general de ámbito estatal para el sector de entidades de seguros, reaseguros y mutuas colaboradoras con la Seguridad Social. (C.C. nº 99004625011981)
09/04/2022	85	Acuerdos de revisión y tablas salariales para el año 2022 del Convenio colectivo de la industria azucarera. (Código de convenio nº 99000555011981)
09/04/2022	85	Acuerdos de revisión y tablas salariales para el año 2021 del Convenio colectivo de la industria del calzado. (Código de convenio nº: 99000805011981)
09/04/2022	85	Acuerdos referentes a las tablas salariales para el año 2021 del Convenio colectivo estatal para las industrias del curtido, correas, cueros industriales y curtición de pieles para peletería. (Código de convenio nº 99001465011981)
11/04/2022	86	Acuerdo de modificación del Anexo 4 del XVI Convenio colectivo de la Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE) y su personal. (C.C. nº 90003912011984)
11/04/2022	86	Acuerdo parcial por el que se aprueba el incremento salarial para 2022 del III C.colectivo estatal regulador de las relaciones laborales entre los productores de obras audiovisuales y los actores que prestan servicios en las mismas. (C.C.nº 99009735011996)
11/04/2022	86	Revisión salarial para el año 2022 del Convenio colectivo estatal de empresas de servicios auxiliares de información, recepción, control de accesos y comprobación de instalaciones. (C.C. nº 99100265012021).
12/04/2022	87	XI Convenio colectivo nacional de centros de enseñanza privada de régimen general o enseñanza reglada sin ningún nivel concertado ni subvencionado (C.n.º 99001925011986)
15/04/2022	90	Resolución de 1 de abril de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registran y publican las Actas relativas al arbitraje del XI Convenio colectivo de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre-Real Casa de la Moneda (código de convenio número 90002052011987)

ABRIL DE 2022**Convenios publicados en el B.O.P.M.A.**

FECHA	Nº BOLETÍN	CONVENIO
22/04/2022	76	Inscripción y publicación de la prórroga del convenio colectivo del sector de pompas fúnebres. Visto el acuerdo de fecha 20 de enero de 2022, de la Comisión Negociadora del convenio colectivo del Sector de Pompas Fúnebres, número de expediente REGCON, 29/01/0179/2022 y código de convenio colectivo 29000965011981.
28/04/2022	80	Visto el acuerdo, de fecha 7 de marzo de 2022, de la comisión negociadora del Convenio Colectivo del sector de Fábricas de Aceite, Extractoras de Orujo y Aderezo y Exportación de Aceitunas, número de expediente REGCON, 29/01/0185/2022 y código de convenio colectivo 2900076501198.
29/04/2022	81	Convenio colectivo de funcionarios del excelentísimo Ayuntamiento de Málaga para el periodo 2021-2023.

ABRIL DE 2022**Disposiciones publicadas en el B.O.E.**

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
01/04/2022	78	Orden PCM/250/2022, de 31 de marzo, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 29 de marzo de 2022, por el que se declara la activación del Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo, de conformidad con el artículo 47 bis del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, para el sector de las agencias de viaje.
02/04/2022	79	Resolución de 22 de marzo de 2022, de la Dirección General del Instituto Nacional de la Seguridad Social, por la que se modifica la de 14 de enero de 2022, por la que se determinan las prestaciones del sistema de la Seguridad Social cuya resolución se podrá adoptar de forma automatizada, los criterios de reparto para la asignación a las direcciones provinciales de la ordenación e instrucción de determinados procedimientos, y la dirección provincial competente para reconocer las pensiones cuando sea de aplicación un instrumento internacional de Seguridad Social.
06/04/2022	82	Real Decreto-ley 8/2022, de 5 de abril, por el que se adoptan medidas urgentes en el ámbito de la contratación laboral del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación.
08/04/2022	84	Orden PCM/282/2022, de 6 de abril, que modifica la Orden PRE/1435/2013, de 23/07, que desarrolla el Reglamento de la Ley de Ordenación de los Transportes Terrestres en materia de transporte sanitario por carretera.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
09/04/2022	85	Resolución de 7/04/2022, del Congreso de los Diputados, que ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del R.D.L5/2022, de 22/03, que adapta el régimen de la relación laboral de carácter especial de las personas dedicadas a las actividades artísticas, así como a las actividades técnicas y auxiliares necesarias para su desarrollo, y se mejoran las condiciones laborales del sector.
12/04/2022	87	Orden ICT/309/2022, de 31 de marzo, por la que se modifica la Orden ICT/789/2021, de 16 de julio, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de ayudas a planes de innovación y sostenibilidad en el ámbito de la industria manufacturera, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
14/04/2022	89	Modificación del extracto de la Resolución de 23 de diciembre de 2021, por la que se aprueba la convocatoria abierta de subvenciones para apoyar la cobertura de vacantes en sectores estratégicos de interés nacional mediante la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas desempleadas para los años 2022 y 2023, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
20/04/2022	94	Real Decreto 286/2022, de 19 de abril, por el que se modifica la obligatoriedad del uso de mascarillas durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19
20/04/2022	94	Extracto de la Resolución de 6 de abril de 2022, de la Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas, por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones a las actividades de promoción del trabajo autónomo, de la economía social y de la responsabilidad social de las empresas y para sufragar los gastos de funcionamiento, para el año 2022.
21/04/2022	95	Corrección de errores de la Ley 21/2021, de 28 de diciembre, de garantía del poder adquisitivo de las pensiones y de otras medidas de refuerzo de la sostenibilidad financiera y social del sistema público de pensiones.
21/04/2022	95	Extracto de la Resolución de 7 de abril de 2022, de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, que modifica la de 22 de diciembre de 2021, por la que se aprueba, la convocatoria abierta de subvenciones para la ejecución de programas de formación de ámbito estatal, destinados a la recualificación de personas trabajadoras que hayan estado o estén incluidas en ERTE, para los ejercicios presupuestarios 2022 y 2023, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
27/04/2022	100	Orden ICT/359/2022, de 25 de abril, por la que se modifican la Orden ICT/1466/2021, de 23 de diciembre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de ayudas a actuaciones integrales de la cadena industrial del vehículo eléctrico y conectado dentro del Proyecto Estratégico para la Recuperación y Transformación Económica en el sector del Vehículo Eléctrico y Conectado (PERTE VEC), en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia; y la Orden ICT/209/2022, de 17 de marzo, por la que se efectúa su convocatoria para 2022.
28/04/2022	101	Corrección de errores de la Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
28/04/2022	101	Resolución de 6 de abril de 2022, de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se publica el Catálogo de Ocupaciones de Dificil Cobertura para el segundo trimestre de 2022.
28/04/2022	101	Corrección de errores de la Orden ICT/1521/2021, de 30 de diciembre, por la que se aprueban las bases reguladoras para el programa de ayudas a organismos de investigación y de difusión de conocimientos para proyectos de I+D para dar respuesta a los retos de los destinos turísticos, y se aprueba la convocatoria correspondiente al ejercicio 2021, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
29/04/2022	102	Orden TMA/370/2022, de 21 de abril, por la que se aprueban las bases reguladoras para el Programa de Apoyo al Transporte Sostenible y Digital en concurrencia competitiva, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, y se aprueba y publica la convocatoria correspondiente al ejercicio 2022.
29/04/2022	102	Extracto de la Orden de 28 de abril de 2022, por la que se efectúa la convocatoria de concesión de ayuda a planes de innovación y sostenibilidad en el ámbito de la industria manufacturera en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en el año 2022.

ABRIL DE 2022**Disposiciones publicadas en el B.O.J.A.**

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
01/04/2022	63	Resolución de 23 de marzo de 2022, del Parlamento de Andalucía, por la que se ordena la publicación del acuerdo de convalidación del Decreto-ley 1/2022, de 15 de marzo, por el que se modifican diversos decretos-leyes en materia de subvenciones para el apoyo a la solvencia y reducción del endeudamiento, medidas de empleo en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, y en la tramitación de proyectos y su declaración de interés estratégico para Andalucía y, en materia de contratación de emergencia, se deroga parcialmente el Decreto-ley 3/2020, de 16 de marzo, de medidas de apoyo financiero y tributario al sector económico, de agilización de actuaciones administrativas y de medidas de emergencia social, para luchar contra los efectos de la evolución del coronavirus (COVID-19).
04/04/2022	64	Corrección de errores de la Resolución de 14 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral, por la que se publica la relación de fiestas locales de los municipios de la Comunidad Autónoma de Andalucía para 2022 (BOJA núm. 243, de 21.12.2021).
06/04/2022	66	Extracto de la convocatoria para la concesión de subvenciones para el Programa Investigo regulado en el Capítulo II del Título I del Decreto-ley 27/2021, de 14 de diciembre, por el que se aprueban con carácter urgente medidas de empleo en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia para Andalucía.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
07/04/2022	67	Resolución de 1 de abril de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Empleo, por la que se distribuyen los créditos de la convocatoria de nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad. Emprendimiento y microempresa. Línea 5 Empleo y transición productiva hacia la economía verde o la economía digital, aprobada por el Decreto-ley 17/2021, de 14 de diciembre, por el que se aprueban con carácter urgente, medidas de empleo en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia para Andalucía.
07/04/2022	67	Resolución de 1 de abril de 2022, de la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral, por la que se garantiza el funcionamiento del servicio público prestado por las empresas del sector de asistencia domiciliaria (ayuda a domicilio) en la Comunidad Autónoma de Andalucía mediante el establecimiento de servicios mínimos.
07/04/2022	67	Resolución de 1 de abril de 2022, de la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral, por la que se aprueba un procedimiento automatizado en el ámbito de los expedientes de reducción de jornada o suspensión de contratos de trabajo incluidos en el Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo.
08/04/2022	68	Resolución de 29/03/2022, de la Agencia Andaluza de la Energía, por la que se suspende la convocatoria de los incentivos acogidos a las líneas de incentivos Construcción Sostenible, Pyme Sostenible y Redes Inteligentes.
12/04/2022	70	Extracto de la convocatoria de las subvenciones reguladas en la línea 1 del Capítulo I del Título I del Decreto-ley 27/2021, de 14 de diciembre, por el que se aprueban con carácter urgente medidas de empleo en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia para Andalucía.
12/04/2022	70	Orden de 29/03/2022, que convoca para el año 2022 las ayudas previstas en la Orden de 3/09/2020, que establece las bases reguladoras para la concesión de ayudas, en régimen de concurrencia competitiva, para el desarrollo sostenible de la pesca en Andalucía, en el marco del Programa Operativo del Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca (2014-2020).
19/04/2022	73	Orden de 11 de abril de 2022, por la que se modifica la Orden de 13 de septiembre de 2021, por la que se regula el programa de empleo y formación en la Comunidad Autónoma de Andalucía y se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas en régimen de concurrencia competitiva a dicho programa.
19/04/2022	73	Resolución de 1 de abril de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Empleo, por la que se efectúa la convocatoria para el ejercicio 2022 de las subvenciones públicas dirigidas a personas con discapacidad, en régimen de concurrencia competitiva, reguladas en la Orden de 7 de febrero de 2017.
19/04/2022	73	Extracto de la Resolución de 1 de abril de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Empleo, por la que se efectúa la convocatoria para el año 2022 de las subvenciones públicas dirigidas a personas con discapacidad, en régimen de concurrencia competitiva, reguladas en la Orden de 7 de febrero de 2017.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
20/04/2022	74	Resolución de 31 de marzo de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Empleo, por la que se efectúa la convocatoria para el ejercicio 2022 de las subvenciones públicas, en régimen de concurrencia no competitiva, dirigidas a personas con discapacidad, reguladas en la Orden de 7 de febrero de 2017.
20/04/2022	74	Extracto de la Resolución de 31 de marzo de 2022, de la Dirección-Gerencia del Servicio Andaluz de Empleo, por la que se efectúa la convocatoria para el ejercicio 2022, en régimen de concurrencia no competitiva, dirigidas a personas con discapacidad, reguladas en la Orden de 7 de febrero de 2017.
21/04/2022	75	Extracto de la Resolución de 12 de abril de 2022, de la Dirección de la Agencia Andaluza de Instituciones Culturales, por la que se convocan para el año 2022 las subvenciones previstas en la Orden de 7 de septiembre de 2016, por la que se establecen las bases reguladoras de concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia competitiva, para la promoción del teatro, la música, la danza y el circo en Andalucía.
22/04/2022	76	Acuerdo de 19 de abril de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba el Plan Estratégico de la Juventud de Andalucía 2022-2026.
22/04/2022	76	Orden de 18 de abril de 2022, por la que se convocan subvenciones, en régimen de concurrencia competitiva, en materia de personas mayores, personas con discapacidad, comunidad gitana, personas migrantes, personas sin hogar, solidaridad y garantía alimentaria de Andalucía, igualdad de trato y no discriminación de las personas LGTBI, acción social, voluntariado, conciliación, participación ciudadana, investigación e innovación social, en el ámbito de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, para el ejercicio 2022. Extracto de la Orden de 18 de abril de 2022 por la que se convocan subvenciones, en régimen de concurrencia competitiva, en materia de personas mayores, personas con discapacidad, comunidad gitana, personas migrantes, personas sin hogar, solidaridad y garantía alimentaria de Andalucía, igualdad de trato y no discriminación de las personas LGTBI, acción social, voluntariado, conciliación, participación ciudadana, investigación e innovación social, en el ámbito de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, para el ejercicio 2022.
26/04/2022	78	Corrección de errores de la Resolución de 14 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral, por la que se publica la relación de fiestas locales de los municipios de la Comunidad Autónoma de Andalucía para 2022 (BOJA núm. 243, de 21.12.2021).
27/04/2022	79	Resolución de 17 de abril de 2022, de la Dirección General de Planificación, Instalaciones y Eventos Deportivos, por la que se convocan, para el ejercicio 2022, las subvenciones a conceder en materia de deporte, en régimen de concurrencia no competitiva, dirigidas a empresas, personas trabajadoras por cuenta propia y fundaciones, para el fomento del patrocinio publicitario deportivo.
27/04/2022	79	Extracto de la Resolución de 17 de abril de 2022, de la Dirección General de Planificación, Instalaciones y Eventos Deportivos, por la que se convocan, para el ejercicio 2022, las subvenciones a conceder en materia de deporte, en régimen de concurrencia no competitiva, dirigidas a empresas, personas trabajadoras por cuenta propia y fundaciones, para el fomento del patrocinio publicitario deportivo.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
28/04/2022	80	Orden de 25 de abril de 2022, por la que se crea la Sede electrónica general de la Administración de la Junta de Andalucía
28/04/2022	80	Resolución de 20 de abril de 2022, de la Dirección General de Ayudas Directas y de Mercados, por la que se amplía para el año 2022, el plazo de presentación de la solicitud única establecido en el Real Decreto 1075/2014, de 19 de diciembre, sobre la aplicación a partir de 2015 de los pagos directos a la agricultura y a la ganadería y otros regímenes de ayuda, así como sobre la gestión y control de los pagos directos y de los pagos al desarrollo rural.
29/04/2022	81	Resolución de 12 de abril de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Empleo, por la que se convocan, para el ejercicio 2022, las subvenciones dirigidas a la integración sociolaboral de las personas pertenecientes a colectivos en situación de exclusión social a través de empresas de inserción, reguladas en la Orden de 17 de noviembre de 2018.
29/04/2022	81	Extracto de la convocatoria, para el ejercicio 2022, de las subvenciones dirigidas a la integración sociolaboral de las personas pertenecientes a colectivos en situación de exclusión social a través de empresas de inserción, reguladas en la Orden de 17 de noviembre de 2018.
29/04/2022	81	Orden de 25 de abril de 2022, por la que se convocan para 2022 las ayudas previstas en el Real Decreto 949/2021, de 2 de noviembre, por el que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a inversiones en materia de bioseguridad para la mejora o construcción de centros de limpieza y desinfección de vehículos de transporte por carretera de ganado, así como para inversiones en bioseguridad en viveros, acometidas por determinados productores de materiales vegetales de reproducción, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
29/04/2022	81	Orden de 26 de abril de 2022, por la que se convocan para 2022, las ayudas previstas en el Real Decreto 948/2021, de 2 de noviembre de 2021, por el que se establecen las bases reguladoras para la concesión de ayudas estatales destinadas a la ejecución de proyectos de inversión dentro del Plan de impulso de la sostenibilidad y competitividad de la agricultura y la ganadería (III) en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
29/04/2022	81	Extracto de la Orden de 25 de abril de 2022, por la que se convocan para 2022 las ayudas previstas en el Real Decreto 949/2021, de 2 de noviembre, por el que se establecen las bases reguladoras para la destinadas a inversiones en materia de bioseguridad para la mejora o construcción de centros de limpieza y desinfección de vehículos de transporte por carretera de ganado, así como para inversiones en bioseguridad en viveros, cometidas por determinados productores de materiales vegetales de reproducción, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
29/04/2022	81	Extracto de la Orden de 26 de abril de 2022, por la que se convocan para 2022 las ayudas previstas en el Real Decreto 948/2021, de 2 de noviembre de 2021, por el que se establecen las bases reguladoras para la concesión de ayudas estatales destinadas a la ejecución de proyectos de inversión dentro del Plan de impulso de la sostenibilidad y competitividad de la agricultura y la ganadería (III) en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
29/04/2022	81	Orden de 20 de abril de 2022, por la que se efectúa la convocatoria de subvenciones, en régimen de concurrencia no competitiva, para contribuir a minimizar el impacto económico y social del COVID-19 en el sector del transporte discrecional de personas viajeras por carretera en la Comunidad Autónoma de Andalucía.
29/04/2022	81	Extracto de la Orden 20 de abril de 2022, por la que se efectúa la convocatoria, en régimen de concurrencia no competitiva, de subvenciones para contribuir a minimizar el impacto económico y social de la COVID-19 en el sector del transporte discrecional de personas viajeras por carretera en la Comunidad Autónoma de Andalucía.

ABRIL DE 2022

Disposiciones publicadas en el B.O.P.M.A.

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
21/04/2022	75	“Bases reguladoras de la convocatoria para la concesión de ayudas económicas por nacimiento o adopción en los municipios de la provincia de Málaga de menos de 5.000 habitantes, anualidad 2021”
26/04/2022	78	Bases reguladoras de concesión de subvenciones a empresas, autónomos y profesionales de la provincia de Málaga en el programa primera oportunidad, de inserción laboral de jóvenes en el tejido productivo malagueño (en adelante programa “PRIMERA OPORTUNIDAD”)

ABRIL DE 2022

Disposiciones publicadas en el B.O.J.A. Extraordinario

FECHA	Nº BOLETÍN	EXTRACTO CONTENIDO
13/04/2022	13	Decreto-ley 4/2022, de 12 de abril, por el que se aprueban medidas extraordinarias y urgentes en materia de revisión excepcional de precios en los contratos públicos de obras en desarrollo de las medidas previstas en el Título II del Real Decreto-ley 3/2022, de 1 de marzo, de medidas para la mejora de la sostenibilidad del transporte de mercancías por carretera y del funcionamiento de la cadena logística, y por el que se transpone la Directiva (UE) 2020/1057, de 15 de julio de 2020, por la que se fijan normas específicas con respecto a la Directiva 96/71/CE y la Directiva 2014/67/UE para el desplazamiento de los conductores en el sector del transporte por carretera, y de medidas excepcionales en materia de revisión de precios en los contratos públicos de obras, y se crea la marca “Corazón Andaluz” y se regula el procedimiento para su uso
27/04/2022	15	Resolución de 27 de abril de 2022, de la Delegación Territorial de Salud y Familias en Málaga, por la que se establecen en la provincia de Málaga los niveles de alerta sanitaria y se adoptan medidas temporales y excepcionales por razón de salud pública en Andalucía para la contención de la COVID-19 finalizado el estado de alarma.



Juan Fernández Henares
Graduado social. Colegiado 939 Málaga y Melilla
Socio director del departamento laboral y
Seguridad Social. Asema Legal.

COMENTARIO DE LA SENTENCIA TS 486/2022 27 DE MAYO DE 2022

La Sentencia de la que paso a informar, considero que es de gran trascendencia para las Comunidades de Propietarios, puesto que, en la misma, como expondremos más adelante, se estima el recurso de casación para unificación de doctrina y, se condena de forma solidaria a la Comunidad de Propietarios.

Antecedentes:

- Demandante. Trabajador que presta servicios como conserje en una Comunidad de Propietarios. Durante la relación laboral ha estado contratado por la empresa Intersecurity, posteriormente por la empresa Securus.

El 22/1/18 esta ultima empresa le comunica que con fecha 31 de marzo causará baja, ya que dejan el servicio de consejería y que pasará a formar parte de la nueva adjudicataria del servicio, la empresa Alego.

- Demandados. El trabajador dirige su demanda contra las tres empresas adjudicatarias del servicio de consejería, así como contra la CP, solicitando una condena solidaria.

- Acción ejercitada. Demanda en reclamación de cantidad por diferencias salariales producidas durante su relación con la empresa Securus. La cantidad reclamada es de 14.093,79 euros más el 10% de interés por mora.

Evolución del procedimiento:

En la vista oral celebrada ante el Juzgado Social nº 20 de Madrid, no comparecen las empresas codemandadas, si bien el trabajador desiste de su demanda frente a la última adjudicataria la entidad Alego, por considerar que no le alcanzaba el período reclamado.

La sentencia del Juzgado Social 20 de Madrid, condena a la empresa Securus, absuelve a la empresa Intersecurity y a la Comunidad de Propietarios. Tiene por desistido al actor de su demanda frente a Alego.

La sentencia considera en aplicación de la sentencia del TS de 20/7/2005 que la Comunidad de Propietarios queda exonerada de responsabilidad alguna derivada del art. 42 del ET.

Debemos recordar que el art. 42 del ET se encuentra dentro de la sección 2ª “Garantías por cambio de empresario”, y bajo el título de Subcontratación de obras y servicios, establece:

1. Los empresarios que contraten o subcontraten con otros la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquellos...

2. El empresario principal, salvo el transcurso del plazo antes señalado respecto de la seguridad social, y durante los tres años siguientes a la terminación de su encargo, responderá solidariamente de las obligaciones referidas a la seguridad social contraídas por los contratistas y subcontratistas durante el período de vigencia de la contrata.

De las obligaciones de naturaleza salarial contraídas por los contratistas y subcontratistas con sus trabajadores responderán solidariamente durante el año siguiente a la finalización del encargo...”

La Sala de lo Social del TSJ de Madrid, resuelve el recurso de suplicación presentado por el trabajador, dictando sentencia que Desestima el recurso del trabajador. En dicha sentencia, la Sala de Madrid considera “que no le es de aplicación a la CP el art. 42 del ET al no llevar a cabo una actividad productiva ni estar atendiendo fines mercantiles. Esto es, no es una empresa sino propietaria de una finca urbana empleadora, del mismo modo que no lo es el titular del hogar familiar. Tampoco se puede identificar la propia actividad al carecer de ciclo productivo”. El Tribunal Supremo a través de la Sala IV del orden Social, admite a trámite el recurso para casación y unificación de doctrina presentado por el trabajador.

Señala el TS en su sentencia, que el objeto del recurso es determinar si la CP debe responder solidariamente como empresa principal de las deudas de la empresa contratada para desarrollar los servicios de conserjería.

El Ministerio fiscal considera que la doctrina aplicada en la Sentencia de la Sala de lo Social de TSJ de Madrid, es correcta, “al no poder calificarse de actividad empresarial la que despliega una CP”.

La Sentencia hace un breve análisis de la doctrina de la Sala IV del TS respecto a la aplicación del art. 42 del ET, así como que debe entenderse por “propia actividad”. Recuerda la Sentencia que la Sala IV se ha inclinado por la teoría el ciclo productivo.

Tras el análisis y repaso a diferentes sentencias de la Sala Sala IV, la ponente considera que la doctrina correcta es la que se aplica en la sentencia que se ha aportado como de contraste para formalizar el r.c.u.d.

“La CP participa de la condición de agente económico, con una actividad de esa naturaleza mediante la cual, con los medios materiales y humanos, ya los sean de directa contratación o por medio de terceros, participa en la producción de servicios”.

“Es cierto que los servicios comunes existentes en la finca urbana a la que pertenece la Comunidad de Propietarios los son, en principio, pero no de forma excluyente, para el solo uso y disfrute compartido de quienes, por su condición de copropietarios, la componen pero ello no significa que esos servicios no encajen en lo que puede calificarse como ciclo productivo, a los efectos del art. 42 del ET, en tanto que la actividad se pone a disposición de quienes tienen el uso y disfrute de las viviendas o locales de forma que aquella actividad se incorpora a lo que sería el resultado final respecto de una de las competencias que la comunidad debe atender, que es la de acordar las medidas necesarias o convenientes para el mejor servicio común, lo que se puede llevar a cabo bien directamente asumiendo ella el servicio o encargándose a otra empresa, cubriéndose con ello la finalidad del art. 42 del ET cuando establece la responsabilidad de la empresa comitente respecto de los salarios de los empleados de la contrata”.

El fallo de la Sentencia 486/2022 estima el recurso presentado por el trabajador, revoca la sentencia del Juzgado Social nº 20 de Madrid, CONDENANDO DE FORMA SOLIDARIA a la CP demandada al pago de la cantidad objeto de condena, confirmando la sentencia de instancia en el resto de sus pronunciamientos.

Conclusión:

Esta Sentencia a mi entender viene a cambiar el criterio mantenido por la Sala IV con anterioridad a la misma, ya que se admite la aplicación del art. 42 del ET a las Comunidades de Propietarios. En este caso se trata del servicio de conserjería, pero en mi opinión dicho criterio podrá aplicarse respecto de cualquier otro servicio que una CP o una mancomunidad de propietarios haya acordado realizar en la finca o inmueble.

En estos momentos no podemos hablar de Jurisprudencia, puesto que es una primera Sentencia, pero obviamente si este criterio no se modifica por una Sentencia posterior, podrá ser utilizada en futuras reclamaciones de cantidad por personas trabajadoras que presten servicios en nuestras comunidades, aun estando contratados por las empresas adjudicatarias de dichos servicios.

La aplicación del art. 42 del ET a las Comunidades de Propietarios puede suponer no solo una responsabilidad en cuanto al pago de salarios pendientes, sino que desde el momento que una CP es considerada empresa principal, podrá ser responsable solidario de las deudas de seguridad social de las empresas a las que tiene contratado algún tipo de servicio.

Por eso, tal como he venido comentando a lo largo de estos años, en diferentes cursos de formación organizados por el Ilustre Colegio de AAFF de Málaga y Melilla, aun cuando en ese momento el criterio del TS era diferente al actual, es aconsejable que se solicite a las empresas que presten servicios para la comunidad, el certificado de estar al corriente con las obligaciones de la Seguridad social (importante pedirlo varias veces a lo largo del año) y, requerir igualmente a dichas empresas que acrediten el abono de los salarios mensuales a sus trabajadores (por ejemplo, copia de la transferencia mensual para el pago de nóminas – nombre y cantidad para no incurrir en vulneración de protección de datos-, declaración de los trabajadores de que se encuentran al corriente del abono de sus salarios etc). En definitiva, creo que los compañeros y compañeras que ejercen como AAFF, así como profesionales que puedan asesorar en materia laboral y seguridad social, deberán adoptar medidas que limiten al mínimo, el riesgo de la CP respecto de las empresas a las que tienen contratado algún tipo de servicio.



AUDIOLÍS, SOLUCIONES PERSONALIZADAS DE FORMACIÓN PARA LAS EMPRESAS DE HOY



Juana Cózar
Directora general en Audiolís

En la actualidad ha quedado más que demostrado que la formación es un plus añadido por el que todas las empresas deben apostar para mejorar su competitividad y perdurar en un mercado en constante evolución. El reciclaje profesional en una organización sirve como herramienta eficaz para retener el talento, aumentar la productividad y elevar el sentimiento de pertenencia.

En la actualidad vivimos en una sociedad marcada por circunstancias de cambio continuo. En el ámbito laboral, los perfiles profesionales necesitan estar en constante actualización para adaptarse a las eventualidades. En este escenario, las empresas tienen que desarrollar mecanismos de reajuste ágiles encaminados a convertir las oportunidades en nuevas razones de éxito.

Para anticiparse a los constantes giros, cada vez más habituales en entornos económicos, las empresas están integrando la formación en su estrategia para afrontar los retos de forma solvente y asegurar la permanencia de su actividad.

Los trabajadores son la piedra angular de las organizaciones por lo que es prioritario poner en ellos el foco del aprendizaje. Cada vez es más habitual que tengan que actualizar sus conocimientos para desarrollar eficazmente sus funciones.

La formación de la plantilla es una inversión de futuro, pero es un coste que en ocasiones resulta inasumible. Para que la empresa no tenga que hacer frente a gastos formativos, existe la Formación Programada para trabajadores en activo, bonificada a través de los seguros sociales que gestiona la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE).

Todas las empresas disponen de un crédito mínimo anual de 420 euros para mejorar la cualificación y eficacia del equipo en el desempeño de las tareas diarias, así como en la actualización de las últimas normativas en vigor.

La Formación Bonificada cuenta con una amplia variedad de cursos y a través de la metodología online se facilita al trabajador la actualización de las competencias y la obtención de nuevas herramientas de trabajo.

La apuesta de la empresa por la recualificación diseña la ecuación idónea para optimizar los resultados empresariales y mejorar de forma simultánea el clima laboral, la motivación y el compromiso de los empleados.

La directora general de Audiolí, Juana Cózar, afirma que “desde 2009 en Audiolí hemos gestionado cursos de Formación Bonificada para trabajadores en activo con más de 5.300 empresas a nivel nacional”.

Primera oportunidad laboral para los profesionales del futuro

Las empresas también pueden sumar la formación como valor diferencial a través de la incorporación de personal sin experiencia con el contrato formativo en alternancia.

Esta modalidad contractual, que sale fortalecida tras la última Reforma Laboral, favorece la inserción laboral de los jóvenes en búsqueda de empleo. Al mismo tiempo que desempeña una actividad laboral retribuida, el empleado recibe una formación relacionada con su puesto de trabajo.

Para la empresa supone importantes beneficios ya que se trata del único contrato bonificado existente en la

actualidad por el que se puede ahorrar hasta el 100% de los seguros sociales.

La Reforma Laboral ha flexibilizado este contrato facilitando su tramitación. De esta forma, desaparece el procedimiento de solicitud del inicio de la actividad formativa al SEPE de forma que el alta en la Seguridad Social se puede tramitar de manera inmediata sin tiempos de espera.

En cuanto a los requisitos para el alumno-trabajador, la edad es de 16 a 30 años y la formación estará vinculada a certificados de profesionalidad de nivel 1 o 2 o al catálogo de especialidades formativas. Con estas últimas, se amplía el número de ocupaciones que se pueden realizar como albañil, instalador de aire acondicionado, jardinero, instalador de placas solares o peón agrícola. También se mantienen otras como camarero, cocinero, dependiente o limpiador. Esta opción permite hacer la formación en modalidad online sin sesiones presenciales.

El contrato en alternancia cuenta con otras ventajas económicas para el empresario. Así, existe un incentivo por transformación a indefinido a la finalización del contrato de 1.800 euros, si el trabajador es mujer, y de 1.500 euros, si es hombre, durante un periodo máximo de 3 años. Igualmente, existe la bonificación por tutorización de carácter mensual.

El contrato de formación en alternancia se puede compaginar con otras ayudas complementarias como las que ofrecen las Cámaras de Comercio de España para el fomento de la contratación, de 4.950 euros por trabajador.

Todos estos incentivos económicos suponen un importante ahorro anual para las empresas que pueden repercutir directamente en la viabilidad de un negocio.

“Los nuevos retos empresariales encuentran en la formación una oportunidad de mejorar las competencias profesionales de sus trabajadores y contribuir al desarrollo estratégico de las organizaciones”, concluye Juana Cózar.



I JORNADAS TÉCNICO-JURÍDICAS DE SEGURIDAD SOCIAL “CONFLICTIVIDAD EN MATERIA DE INCAPACIDADES”,

Gratuitas, presenciales y dirigidas al colectivo en cualquier modalidad, pre colegiados, alumnos y empleados de los despachos. Así es la jornada que organizamos mano a mano con la FEST los días 22,23 y 24 de marzo. Los profesores de la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo, Francisco Lozano, Virginia Cardeñas y Francisco Vigo Serralvo son los coordinadores. La impugnación del alta médica, la contingencia de incapacidad o la prueba pericial médica son algunos de los temas tratados en estos días en la que han participado casi un centenar de inscritos. A continuación, algunas imágenes para resumirla.



SEMINARIO CIENTÍFICO-SOCIAL “LAS (CONTRA) REFORMAS DE PENSIONES 2021-2022 A DEBATE: BALANCE Y PERSPECTIVAS DE FUTURO”

Organizado por la UMA y celebrado en la sede de calle Compañía los días 28 y 29 de abril hemos contado con la colaboración las Universidades de Jaén, Granada y de la Fundación Francisco Largo Caballero para este evento formativo.

El catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de Jaén, Cristóbal Molina Navarrete presentaba el informe Pensiones Suficientes, Seguridad Social y Democracia Sustantiva. En la mesa lo vemos acompañado por la secretaria general de UGT-CEC, Cristina Estévez Navarro.

En la segunda jornada, la mesa de debate se centró en la revalorización y actualización de las pensiones mínimas con el profesor de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Complutense de Madrid, José Luis Tortuero Plaza interviniendo online y en la mesa, Juan Carlos Álvarez Cortés, José Enrique Devesa Carpio y María Dolores Valdueza Blanco.

La sostenibilidad y la equidad intergeneracional lo expuso el catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la UMA, Francisco Vila Tierno en el centro de la imagen junto a su homólogo en la Universidad de Valencia y el profesor de Economía Financiera y Actuarial de la misma universidad, José Enrique Davesa Carpio.

Finalizamos pensando en el futuro y las reformas que están por llegar como la de las pensiones e incluso pensando la conveniencia de crear una Agencia Estatal de la Seguridad Social que estudie pormenorizadamente la brecha de género y las opciones para mantener el estado del bienestar. El vicepresidente de AESSS, Carlos García de Cortázar; el catedrático en Derecho del Trabajo y SS de la UMA, Juan Carlos Álvarez y la profesora titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de Jaén, Isabel María Villar Cañada cerraba, las jornadas.

LUCHA CONTRA EL FRAUDE



El 10 de febrero, Wolters Kluwer, en colaboración con la Escuela de Práctica Jurídico-Laboral de este Colegio, organizaba la Jornada sobre Actualidad Fiscal y las principales novedades de la Ley de Prevención y Lucha contra el Fraude fiscal en la Renta, el IVA, Sociedades y otros aspectos de interés. La jornada en sus dos modalidades, presencial y on line atrajo el interés de un centenar de inscritos.

En la imagen vemos al Inspector de Hacienda del Estado y jefe de la Unidad Regional de Aduana e Impuestos Especiales de Andalucía, Francisco Cid González.

DECLARACIÓN DE IRPF 2021



El 26 de abril, volvimos de la mano de Wolters Kluwer para conocer todas las novedades de este ejercicio con el inspector de Hacienda del Estado, jefe de Unidad Regional de Aduana e Impuestos Especiales de Andalucía, Francisco Cid Gonzalez.

En la imagen, lo vemos acompañado de Federico Martínez de Wolters Kluwer; Álvaro Fernández por A3 Satel y Eduardo Ruiz, presidente de esta corporación.



MELILLA

LA REFORMA LABORAL Y LA INSPECCIÓN DE TRABAJO



El jueves 3 de marzo, a las 18:00 horas en el Club Marítimo de Melilla celebramos un encuentro formativo con los Graduados Sociales de Melilla con un objetivo claro.

Explicar con todo detalle los nuevos aspectos de la Reforma Laboral desde la perspectiva de la Inspección de Trabajo para optimizar el trabajo de los Graduados Sociales y así, mejorar el servicio que se presta a los

ciudadanos y a la Administración Pública.

El jefe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Melilla, Saturnino Martínez Verdú, acompañado por las inspectoras María del Henar Chamorro García y Marina Ordóñez Pérez fueron los ponentes en esta jornada formativa. En la imagen los vemos junto a la delegada del colegio en Melilla, Lourdes Sánchez Gil.

TRABAJADORES TRANSFRONTERIZOS

El 24 de marzo, nuestra delegada en la ciudad autónoma, Lourdes Sánchez Gil participaba en una jornada de trabajo para aclarar los términos de los trabajadores transfronterizos, sus autorizaciones y el arraigo laboral y social. La vemos a la derecha de la imagen junto a Alejandro Alonsotegui Cotero, jefe de la Oficina de Extranjería en Melilla y Elena Nieto Delgado, directora del área de Trabajo e Inmigración.



LA REFORMA LABORAL PRIMERA ACCIÓN FORMATIVA DEL AÑO CON 450 INSCRITOS

4 enero 2022



Finalmente, la Reforma Laboral no ha sido derogada, pero si ha experimentado importantes cambios gracias a la negociación entre gobierno, sindicatos y empresarios con un objetivo principal: limitar la temporalidad y buscar la contratación indefinida y la fija discontinua. El Real Decreto era publicado el jueves 30 de diciembre en el BOE y este 4 de enero los Graduados Sociales de Málaga y Melilla organizaban la primera sesión formativa del año para explicar las nuevas disposiciones incluidas en las 54 páginas del documento.

Esta webinar ha contado con la ponencia del catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Francisco Vila Tierno quién se ha centrado en la contratación, subcontratación y negociación colectiva. El profesor Vila ha destacado las novedades más significativas en cuanto al contrato de formación con la inclusión de títulos universitarios en ellos, y los contratos de duración determinada. Así como las novedades en la ultraactividad de los convenios colectivo donde aparece la obligatoriedad de acudir a la mediación en caso no alcanzar acuerdo durante la negociación y, el mantenimiento de la vigencia de dicho convenio durante los procedimientos de negociación o mediación.

El segundo ponente, Catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social por la UMA, Juan Carlos Álvarez Cortés, aclaraba dudas sobre los ERTES y el Mecanismo RED, nueva figura que se crea con esta reforma. Aquí ha destacado el artículo 47 bis para evitar la flexibilización directa.

Muchas preguntas tras finalizar la webinar sobre la concurrencia, ultraactividad y subcontratación, pero también satisfacción porque dos de las propuestas que el colectivo de Graduados Sociales ha venido reclamando

desde el inicio de la pandemia el pasado marzo de 2020 y que han sido elevadas por el Consejo General a los diferentes Ministerios han sido escuchadas. Así lo explicaba Juan Fernández Henares, presidente del colegio de Málaga y Melilla y moderador de la webinar añadiendo "estoy doblemente feliz por nuestro Consejo General, colegios provinciales y compañeros".

La primera la disposición 39 sobre el incumplimiento del mantenimiento del empleo en empresas que se hayan acogido a un ERTE y, en la que a partir de ahora queda regulado que, en caso de incumplimiento, las empresas deberán devolver únicamente las exoneraciones de seguridad social aplicadas a la persona trabajadora afectada, y no todas las exoneraciones aplicadas en la empresa. Y la segunda relativa a la disposición adicional 42 que habilita un procedimiento único de inicio y finalización de contrato ante el SEPE y a TGSS para la comunicación del inicio y fin de los periodos y trabajadores en ERTE, buscando simplificar la gestión administrativa de las empresas, que en definitiva supone simplificar la gestión a los Graduados Sociales que gestionan, asesoran y representan al 80% de las pymes de nuestro país.



MODIFICACIONES EN MATERIA DE PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

8 febrero 2022

El vicedecano de la FEST, y profesor de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Francisco Lozano Lares y el catedrático en las mismas materias, Juan Carlos Álvarez ofrecieron un resumen pormenorizado de todas las novedades y cambios normativos en la webinar organizada para el 8 de febrero.

Decisión (UE) 2021/689 del Consejo, de 29 de abril de 2021, relativa a la celebración, en nombre de la Unión, del Acuerdo de Comercio y Cooperación entre la Unión Europea y la Comunidad Europea de la Energía Atómica, por una parte, y el Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, por otra, y del Acuerdo entre la Unión Europea y el Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte relativo a los procedimientos de seguridad para el intercambio y la protección de información clasificada

A continuación, los enlaces para acceder a toda la información relacionada con el Reino Unido tras el Brexit relacionado con el ingreso mínimo vital y las pensiones. Además, de la ponencia "La sostenibilidad del sistema en la Ley 21/2021 y el RD Ley que reforma el mercado de trabajo".



https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_2021:149:01:0002:01.SPA&toc=OJ:L:2021:149:FULL

EUR-Lex - L:2021:149:FULL - EN - EUR-Lex (europa.eu)

PONENCIA DIA 08/02/2022 JUAN CARLOS ÁLVAREZ CORTÉS

WEBINAR



XII EDICIÓN “GRADUADO SOCIAL. AULA PRÁCTICA”

El martes 11 de enero, inauguramos la XII edición de “Graduados Social. Aula Práctica”. Una acción formativa organizada por el Colegio Oficial de Graduados Sociales de Málaga y Melilla en colaboración con la Cátedra de Empleo y Protección Social de la UMA y la FEST y por la que ya han pasado 300 alumnos desde 2010.

Precisamente eran los alumnos los que demandaban una alternativa práctica a los conocimientos aprendidos durante los estudios y el colegio y la FEST han estado ahí para escuchar sus peticiones atenderlas. Una experiencia que además les ha facilitado el acercamiento al colegio como casa profesional, a las administraciones con las que trabajarán diariamente, al mundo judicial en el que tendrán que pleitear y en definitiva a la realidad del oficio de graduado social resolviendo casos reales. En esta edición, con total de 196 horas lectivas que finalizaban el 29 de junio, han participado una treintena de alumnos.

Estas son algunas de las imágenes de esta edición.



MÁLAGA PARTICIPA EN UN ENCUENTRO DIGITAL ENTRE ESPAÑA E IBEROAMÉRICA SOBRE JUSTICIA TERAPEÚTICA Y MEDIACIÓN

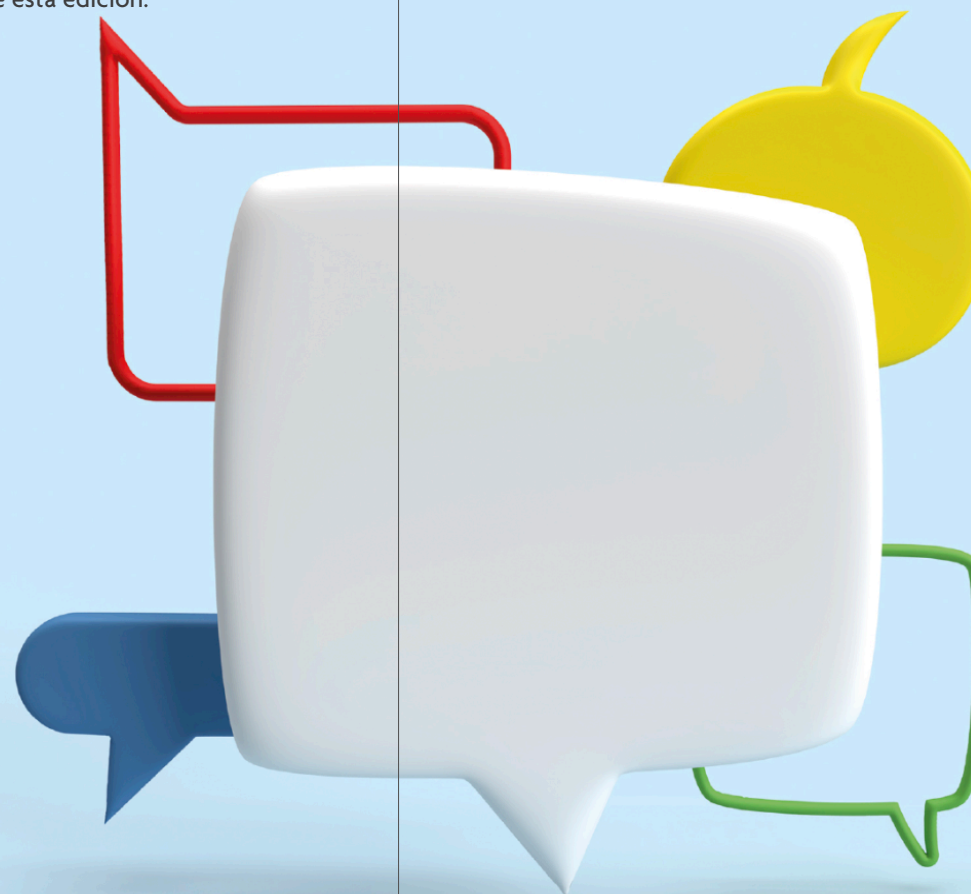
JESÚS GEA REPRESENTA A LOS GRADUADOS SOCIALES DE MÁLAGA Y MELILLA
24 enero 2022

Uruguay, Argentina, México, República Dominicana, Perú Ecuador, Ceuta, Melilla y España son solo algunas de localizaciones presentes en esta iniciativa virtual en la que se han inscrito 65 participantes, organizada por la Escuela Nacional de Mediación de Murcia.

La iniciativa, ha girado en torno a la ponencia de la catedrática en psicología y presidenta de la Asociación Iberoamericana de Justicia Terapéutica, Francisca Fariña. Además de explicar los contenidos de esta nueva vertiente de la mediación, nacida en 1970 y basada en la aplicación de una justicia más cercana centrada en las personas con equidad y perspectiva de género, Fariña aboga por tratar los problemas humanos sin olvidarnos del ser humano, es decir, pensando en el alma y el bienestar. La ponente afirma que “es necesario humanizar el proceso, estamos hablando de la salud de las personas”.

Por su parte, el tesorero del Colegio de Graduados Sociales de Málaga y Melilla, Jesús Gea Cámara, exponía la labor que realiza la corporación en el ámbito de la mediación, así como las actividades en las que participamos como miembros de la Mesa Mediación Málaga junto a otras 30 entidades públicas y privadas.

En este sentido, Gea preguntaba a la ponente su opinión sobre la poca implicación del sistema judicial en la mediación como la mejor fórmula para la resolución de conflictos a lo que Fariña respondía que “falta dinero, falta fe y también mucha autocrítica en la mediación. Tenemos que estar unidos para hacernos oír y también más formación para los mediadores. Conseguir un colegio profesional de mediadores podría ser un gran avance”.



“SOMOS NOTICIA”

El 4 de enero inaugurábamos el año con una acción formativa con 450 inscritos y la Reforma Laboral como protagonista. Con la publicación en el BOE de este documento surgían dudas para graduados sociales, empresas, trabajadores y ciudadanos en general. También los profesionales de la información necesitan transmitir como influye la recién publicada norma en las relaciones laborales y una vez más los Graduados Sociales hemos estado ahí, junto a los periodistas, para compartir el carácter de servicio público de ambos oficios. A continuación, un resumen de las intervenciones desarrolladas.



CANAL MÁLAGA RADIO

9.1.22

EDUARDO RUIZ EN CANAL MÁLAGA RADIO CON LA REFORMA LABORAL

ONDA CERO MÁLAGA

12.1.22

JUAN FERNÁNDEZ VISITA SUS ESTUDIOS Y ACLARA MUCHAS DUDAS SOBRE LA REFORMA LABORAL.

https://www.ondacero.es/emisoras/andalucia/malaga/audios-podcast/mas-de-uno/juan-fernandez-derogar-reforma-laboral-rajoy-exito-este-pais_2022011261debf09d71c190001e428af.html



COPE MÁLAGA

12.1.22

ESE MISMO DÍA ATIENDE LA LLAMADA DE LA EMISORA SOBRE LAS ALTAS Y BAJAS LABORALES PROVOCADAS POR LA PANDEMIA.

https://www.cope.es/emisoras/andalucia/malaga-provincia/malaga/audios/herrera-cope-mas-malaga120122-20220112_1689062



CANAL MÁLAGA RADIO

12.1.22

EDUARDO RUIZ CUBRÍA LA PETICIÓN DE MÁLAGA AL DÍA, MAGAZÍN DE CANAL MÁLAGA RADIO PARA CONTESTAR EN DIRECTO A LAS CUESTIONES MÁS LLAMATIVAS.

<http://www.canalmalaga.es/malaga-al-dia-2a-hora>



101 TV

14.1.22

RAFAEL POZO, MEDIANTE CONEXIÓN SKYPE, PARTICIPA EN EL PROGRAMA LLEGÓ LA HORA DE 101 TV. LAS ALTAS Y BAJAS LABORALES ASFIXIAN A LAS ADMINISTRACIONES Y SE HABILITAN NUEVAS MEDIDAS QUE HAY QUE DA A CONOCER.

<https://www.101tv.es/llego-la-hora-14-enero/>



MÁLAGA AL DÍA

17.1.22

VIRGINIA CARDEÑAS, PARTICIPA EN EL PROGRAMA MÁLAGA AL DÍA PARA COMENTAR EL NUEVO ESCENARIO LABORAL PARA LAS EMPLEADAS DE HOGAR Y EL SMI.

<http://www.canalmalaga.es/eo%20conferencia%20malaga-al-dia-2a-hora>





MÁLAGA EMPRESARIAL

18.1.22

JESÚS GEA, TAMBIÉN POR VIDEO CONFERENCIA, PARTICIPABA EN EL PROGRAMA MÁLAGA EMPRESARIAL PARA REPASAR EL TRABAJO DE LOS GRADUADOS SOCIALES EN ESTOS TIEMPOS DE COVID.

<http://canalmalagaondemand.flumotion.com/outgoing/video/mp4/>



high/20220118_2130_2200_EMPRESARIAL_V_1X1_2_T21-22_P13_MALAGA_EMPRESARIAL-EDUARDOCASASOLA_CEOEDVENTURE-JESUSGEA_TESOREROCGSMALAGAMELILLA-CANAL_MALAGA_RTVM.mp4



CADENA SER

2.2.22

JESÚS GEA ATIENDE A LA CADENA SER PARA EXPLICAR SU EXPERIENCIA EN LA WEBINAR SOBRE MEDIACIÓN Y JUSTICIA TERAPÉUTICA CELEBRADA ENTRE ESPAÑA Y LATINO AMÉRICA

<https://cadenaser.com/2022/02/02/economia-y-negocios/>



CADENA SER

10.2.22

EDUARDO RUIZ ES ENTREVISTADO EN LA CADENA SER DE MARBELLA SOBRE LA REFORMA LABORAL Y EL POSTERIOR DESAYUNO EN MARBELLA.

https://play.cadenaser.com/emisora/ser_marbella_costa_del_sol/



CANAL MALAGA TV

9.2.22

CANAL MALAGA TV ENTREVISTA ONLINE A VIRGINIA CARDEÑAS SOBRE LA NUEVA CONTRATACIÓN LABORAL.

<http://www.canalmalaga.es/malaga-aqui-ahora>



MARBELLA TV

11.2.22

MARBELLA TV EMITE NOTICIA SOBRE EL DESAYUNO LABORAL EN MARBELLA.

<http://rtvmarbella.tv/television/marbella-noticias/viernes-11-febrero/>





TV MELILLA

14.2.22

SU PROGRAMA AULA DE DERECHO INVITA A NUESTRA DELEGADA LOURDES SÁNCHEZ PARA PARTICIPAR EN ESTA TERTULIA PROFESIONAL.

https://www.youtube.com/watch?v=BtwRouYwW_g

<https://playmelilla.es/lourdes-sanchez-delegada-graduados-sociales-aula-de-derecho>



Fundación ONCE

20.2.22

GRACIAS A LA COLABORACIÓN ENTRE NUESTRO CONSEJO GENERAL Y LA FUNDACIÓN ONCE LOS GRADUADOS SOCIALES SOMOS PROTAGONISTAS DEL CUPÓN QUE SALIÓ A LA VENTA EL PASADO 20 DE FEBRERO COINCIDIENDO CON LA CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA JUSTICIA SOCIAL. LA INICIATIVA QUIERE RECONOCER LA ENCOMIABLE LABOR DEL COLECTIVO DESDE QUE COMENZARA LA PANDEMIA COMO PROFESIONALES IMPRESCINDIBLES ENTRE LA ADMINISTRACIÓN, AUTÓNOMOS Y TRABAJADORES DEL PAÍS.

LA OPINIÓN DE MÁLAGA

7.3.22

PUBLICA REPORTAJE SOBRE LA REFORMA LABORAL EN EL QUE PARTICIPA JUAN FERNÁNDEZ.

<https://www.laopiniondemalaga.es/malaga/2022/03/07/reforma-laboral-dobla-malaga-firma-63507740.html>



COPE MÁLAGA

7.3.22

LA WEB DIFUNDE NUESTRA APORTACIÓN A LA CASA RONALD MC DONALD Y DATOS SOBRE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA DEL COLEGIO.

https://www.cope.es/emisoras/andalucia/malaga-provincia/malaga/noticias/colegio-graduados-sociales-apadrina-una-habitacion-casa-acogida-ronald-donald-20220307_1954380



ONDA CERO

8.3.22

LA EMISORA SE HACE ECO DE ESTA GALA SOLIDARIA.

https://www.ondacero.es/emisoras/andalucia/malaga/noticias/colegio-graduados-sociales-apadrina-habitacion-casa-ronald-donald_20220308622769175bbac90001728cc3.html





CADENA SER MÁLAGA

8.3.22

INFORMA SOBRE LAS ACTUACIONES EN LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA DEL COLEGIO.

<https://cadenaser.com/2022/03/08/el-colegio-oficial-de-graduados-sociales-de-malaga-y-melilla-apadrina-una-habitacion-en-la-casa-de-acogida-ronald-mc-donald/>



CANAL MÁLAGA RADIO

14.3.22

ALFONSO URBANO COMENTA LAS INSPECCIONES DE HACIENDA EN WALLAPOP Y ADELANTA LAS NOVEDADES EN RENTA

http://canalmalaga-ondemand.flumotion.com/outgoing/audio/mp3/high/20220314130600_LMXJV_1306_1400_ALDIA3_A_1X1_3_T21-22_P027_MAGACIN_MALAGA_AL_DIA_3-CANAL_MALAGA_RADIO.mp3



http://canalmalaga-ondemand.flumotion.com/outgoing/audio/mp3/high/20220314130600_LMXJV_1306_1400_ALDIA3_A_1X1_3_T21-22_P027_MAGACIN_MALAGA_AL_DIA_3-CANAL_MALAGA_RADIO.mp3



LA OPINIÓN DE MÁLAGA

15.3.22

LA CEBECERA PUBLICA LA REPERCUSIÓN DE LA GALA LÍRICA A BENEFICIO DE LA CASA RONALD MC DONALD.

<https://www.laopiniondemalaga.es/malaga/2022/03/15/graduados-sociales-apadrinan->



101 TV

16.3.22

SE INTERESA POR EL CONVENIO FIRMADO CON LA CASA RONALD MC DONALD.

<https://www.101tv.es/el-colegio-oficial-de-graduados-sociales-de-malaga-y-melilla-apadrina-una-habitacion-en-la-casa-de-acogida-de-ronald-mc-donald-para-menores-enfermos-de-cancer/>



COPE MÁLAGA

16.3.22

SERGIO BAUTISTA COMENTA LA LLEGADA DE REFUGIADOS UCRANIANOS A MÁLAGA Y SU INCORPORACIÓN A LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DE LA CIUDAD.

https://www.cope.es/emisoras/andalucia/malaga-provincia/malaga/audios/herrera-cope-mas-malaga-160322-20220316_1888897





DIARIO SUR

22.3.22

REPORTAJE SOBRE EL CIERRE DE LA CAFETERÍA EN LA CIUDAD DE LA JUSTICIA Y DÓNDE SE NOMBRA A LOS GRADUADOS SOCIALES.

<https://www.diariosur.es/sucesos/cafeteria-juzgados-malaga-20220322171018-nt.html>



MÁLAGA EMPRESARIAL

29.3.22

RAFAEL POZO EXPLICA LA ENTRADA EN VIGOR EL 30 DE MARZO DE LAS NUEVAS NORMAS DE CONTRATACIÓN.

<http://www.canalmalaga.es/malaga-empresarial>



ONDA CERO MÁLAGA

30.3.22

VIRGINIA CARDEÑAS PONE EJEMPLOS PRÁCTICOS SOBRE LA ENTRADA EN VIGOR DE LAS NUEVAS NORMAS DE CONTRATACIÓN EL 30 DE MARZO.

https://www.ondacero.es/emisoras/andalucia/malaga/audios-podcast/mas-de-uno/reforma-laboral-tendra-efectos-beneficiosos-trabajadores_202203306244458743a63f0001cd8cb.html



COPE MÁLAGA

30.3.22

VIRGINIA CARDEÑAS ATIENDE ENTREVISTA SOBRE LA PROFESIÓN.

https://www.cope.es/emisoras/andalucia/malaga-provincia/malaga/audios/herrera-cope-mas-malaga-310322-20220331_1905086



LA OPINIÓN DE MÁLAGA

30.3.22

SUS EDICIONES PAPEL Y DIGITAL PUBLICAN UNA TRIBUNA DE OPINIÓN SOBRE LA REFORMA LABORAL.

<https://www.laopiniondemalaga.es/opinion/2022/03/29/exito-reforma-laboral-manos-64393033.html>



CADENA SER

31.3.22

CONVERSACIÓN CON JUAN FERNÁNDEZ SOBRE LA ENTRADA EN VIGOR DE LAS NUEVAS CONTRATACIONES.

<https://cadenaser.com/2022/03/31/el-exito-de-la-reforma-laboral-esta-en-nuestras-manos/>



Ensalada Olivier



ARTÍCULOS DE BROMA
Javier Cuervo

Regidos por el «si quieres la paz para la guerra» vamos por el segundo mes de la contienda que nadie quería y se le está buscando un aditivo que suba su intensidad: química, biológica, nuclear... La guerra que nadie quería no acaba de ganarla Vladimir Putin (nos dicen) pero sólo vemos ciudades ucranianas destruidas por misiles rusos. Cuanto más peor le va a Putin más arrasa. ¿Será una consecuencia de las guerras no queridas que ganamos es perderlas y perderlas, ganarlas? No tenemos datos suficientes y eso que

estamos en el lado mejor de la información. En Rusia querían tan poco esta guerra que la están haciendo sin llamarla así. Allí se refieren a la invasión como «operación militar especial para la liberación de las repúblicas de Donetsk y Lugansk», claro que también llaman ensalada Olivier a lo que aquí llamamos ensaladilla rusa. En Rusia usan la palabra «guerra» y se te puede caer el pelo por ponerlo o por años de cárcel. Sin negar un ápice a la valiente resistencia ucraniana en la destrucción que muestran los televidios no da la sensación de que la víctima heroica sea, a la vez, vencedora, aunque con la guerra nunca se sabe nada: ni si la tienes que preparar para que haya paz, ni si se la quiere o no, ni cómo se llama en cada país. ¿Como para saber el minuto y el resultado? Hay tratamientos contra el cáncer que te llevan al borde de la muerte para salvarte la vida. Al ser todo tan raro no sabes si las narices de Ucrania intentan romper los puños de Rusia o si tenemos que elegir entre crear informes de expertos o a nuestros propios ojos. Antes, sólo algunos días nos acordábamos de que Kiev es la capital y ahora aprendemos de geografía ucraniana de las ciudades sacrificadas, que nos dicen «apenas tenemos sacrificadas, que nos rusos «apenas tenemos ciudades significativas» y vemos sin ciudades significativas ni ciudades. Matan mientras dialogan, luz, agua ni comida. Matan mientras dialogan como arruinamos a Rusia y la financiamos. En cuanto empiecen a decir que no quieren la paz será el fin de la guerra.

«El éxito de la Reforma Laboral está en nuestras manos»



TRIBUNA
Juan Fernández Henares
Presidente Excmo. Colegio Oficial Graduados Sociales Málaga y Melilla

Este es el mensaje lanzado por el presidente de los Graduados Sociales de Málaga y Melilla, Juan Fernández, en todos los foros profesionales. Y es que el colectivo es muy consciente de que tiene que desarrollar un tejido de labor pedagógica entre empresarios y trabajadores para mejorar y modernizar el productivo en España. «Seamos sinceros, los índices de precariedad y deficiencia social son por contratos en fraude de ley. Europa ya nos ha sacado los colores por los episodios más caóticos por los que ha pasado este oficio desde su creación. Cumplen lo encomendado y consiguen que la salud económica de las familias sobreviva y no se hundan los mercados. 95 años después volvemos a la primera fila para mantener el equilibrio económico y social de España, revitalizando la esencia de

la profesión, la Justicia Social. Y no solamente eso, el Ministerio ha aceptado dos de las propuestas que el colectivo de graduados sociales ha venido reclamando desde el inicio de la pandemia. Ahora, el RDL 32/2021, con 54 páginas, busca la simplificación del trabajo a la hora de comunicar el inicio y la finalización de períodos de suspensión o reducción durante un ERITE. La nueva DA cuadragesima segunda regula: «el SEPE y la TGSS establecerán un procedimiento único a través del cual las empresas puedan comunicar, a ambas entidades, el inicio y finalización de los períodos de suspensión temporal de los contratos de trabajo y reducción temporal de jornada de trabajo de los trabajadores afectados por un expediente de regulación temporal de empleo». Nuestro colegio, en varias ocasiones había trasladado que el sistema de comunicación que existe en la TGSS podría ser un ejemplo a seguir para simplificar el trabajo. Por otro lado, desde la implantación de los ERITE a raíz del Covid-19, y en relación con la devolución de las exoneraciones de cuotas cuando las empresas incumplan la garantía del mantenimiento del empleo,

LECTORES

perada pesar de las vacunas, y la erupción por sus efectos destructores que... tiempo e ingentes recursos... erranta una no... de Ucrania, y nos olvidaremos... de Ucrania, y nos olvidaremos... de Ucrania, y nos olvidaremos...

de noticia del máximo interés. Es la pura y cruda realidad. Hay que felicitar efusivamente a Yulimar por sus éxitos y por ser como es, una extraordinaria deportista y una persona encantadora, siempre alegre y jovial, dos virtudes que también adornan a una de las mejores de la élite mundial del atletismo. Enrique Stuyck Romá MÁLAGA



LA OPINIÓN DE MÁLAGA

31.3.22

ALFONSO URBANO PARTICIPA EN UN REPORTAJE SOBRE LA RENTA.
<https://www.laopiniondemalaga.es/malaga/2022/03/31/claves-ahorrar-novedades-declaracion-renta-2021-64489729.html>



PTV

5.4.22

EL PROGRAMA CÓDIGO 84 INVITA A SERGIO BAUTISTA PARA HABLAR DE LA NUEVA REFORMA LABORAL.
<https://youtu.be/LswmVQjBI4Y>



LA OPINIÓN DE MÁLAGA

22.4.22

TOMA DE POSESIÓN COMO PRESIDENTE DE EDUARDO RUIZ.
https://www.laopiniondemalaga.es/malaga/2022/04/23/eduardo-ruiz-nuevo-presidente-colegio-65291527.html?utm_source=newsletter&utm_medium=email&utm_campaign=autonewsletter&utm_content=Titulares%20del%20d%C3%ADa&pnsid=HOd46h1T8zUOn0mM9JbcDVob.gJl37Yo8h4dTauFMovKINInGplZojlRws0v._nNZsouIVk



CADENA SER

25.4.22

ENTREVISTA A EDUARDO RUIZ.
<https://cadenaser.com/2022/04/25/eduardo-ruiz-vegas-nuevo-presidente-del-colegio-de-graduados-sociales-de-malaga-y-melilla/>



MÁLAGA HOY

25.4.22

ENTREVISTA A EDUARDO RUIZ POR SU NUEVO CARGO.
https://www.malagahoy.es/malaga/Eduardo-Ruiz-Vegas-presidente-Colegio-Graduados-Sociales_0_1677732558.html



101 TV

25.4.22

QUIERE CONOCER LA OPINIÓN DE EDUARDO RUIZ SOBRE EL ÁMBITO LABORAL ACTUAL.
<https://www.101tv.es/eduardo-ruiz-nuevo-presidente-del-colegio-de-graduados-sociales-de-malaga/>





EL ESPAÑOL DE MÁLAGA

25.4.22

EL DIARIO SE INTERESA POR LAS PROPUESTAS DE EDUARDO RUIZ PARA EL COLECTIVO.
https://www.elspanol.com/malaga/20220423/colegio-graduados-sociales-malaga-melilla-elige-presidente/667183363_0.html



ONDA CERO MÁLAGA

25.4.22

MINUTO 15'00 28'00. LA EMISORA HABLA CON EDUARDO RUIZ SOBRE ESTA NUEVA ETAPA PROFESIONAL.
https://www.ondacero.es/emisoras/andalucia/malaga/noticias/eduardo-ruiz-vegas-nuevo-presidente-colegio-graduados-sociales-malaga-melilla_2022042562668ecd2dc8df000190166f.html



ONDA CERO ANTEQUERA

27.4.22

ENTREVISTA A EDUARDO RUIZ.
<https://go.ivoox.com/rf/86326280>





→ Ma7

Málaga de Festival

¡GRADUADOS SOCIALES DE CINE!

Nuestro compromiso con el Festival de Cine de Málaga es firme. Y un año más colaboramos con el MAF, antesala cultural del Festival, ofreciendo con entrada libre y gratuita la proyección de tres películas en la sede colegial de calle Compañía.

Tres cintas enmarcadas en el IV Ciclo Novocine, cine emergente brasileño en colaboración con la Embajada de Brasil.

‘El Lobo detrás de la puerta’, de Fernando Coimbra.
[M15Marzo, 17 h.]

‘Sertânia’, de Geraldo Sarno.
[X16Marzo, 17 h.]

‘Campo Grande’, de Sandra Kogut.
[J17Marzo, 17 h.]

Pensamos en **PRO**

En PRO de los PROfesionales. En PRO de ti.

¿Qué es pensar en PRO? Pensar en PRO es trabajar en PRO de tus intereses, de tu PROgreso y de tu PROtección. Por ello, en Banco Sabadell hemos creado las **soluciones financieras profesionales** que te apoyan en tu negocio y que solo puede ofrecerte un banco que trabaja en PRO del **Excelentísimo Colegio Oficial de Graduados Sociales de Málaga y Melilla**.

Llámanos al 900 500 170, identificate como miembro de tu colectivo y empecemos a trabajar.

sabadellprofessional.com



**Captura el código QR y
conoce nuestra news
'Professional Informa'**